

ROMÂNIA
 MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
 UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA
 CENTRUL DE INFORMARE, CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ
 510009, Alba Iulia, Str. Gabriel Bethlen Nr. 5
 Tel./Fax +40258 813722
 E-mail: cicoc@uab.ro

CENTRUL DE INFORMARE, CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ (CICOC UAB)

RAPORT DE ACTIVITATE 2017

	Nume și prenume	Funcția	Data	Semnătura
ELABORAT	Conf.univ.dr. Dragolea Larisa	Director Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră	18.01.2018	
AVIZAT	Prof.univ.dr. Socol Adela	Prorector	19.01.2018	
	Conf.univ.dr. Cetean-Voiculescu Laura	Președinte Comisia pentru relații cu studentii, absolvenții și mediul social	22.01. 2018	

Cuprins Raport

Istoric CICOC-UAB

Activitățile / evenimente derulate pe parcursul anului 2017 (cronologic)

Situația inserției profesionale a absolvenților

Săptămâna Școala Altfel

Întocmire Registrul Antreprenorilor

Proiect SIPOCA

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți

Selecție voluntari la nivel instituțional

Elaborare Regulament de organizare și funcționare a Societății Antreprenoriale

Studentesti

Servicii consiliere psihologică

Parteneriat Festivalul de Teatru

Proiect PRO INSERT - CNFIS-FDI-2017-0592

Conferința Managementul Carierei, ediția a V-a, 8-10 noiembrie 2017

Audit Public Intern

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră a studenților (CICOC) din cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este un serviciu academic, care funcționează în subordinea Senatului și în colaborare cu alte structuri ale universității, fiind punctul de interferență între Universitate și organizațiile cu rol de potențiali ofertanți de locuri de muncă. CICOC are ca obiectiv fundamental informarea, consilierea și orientarea studenților în vederea rezolvării problemelor referitoare la viitoarea lor carieră.

Istoric CICOC-UAB

În anul 1997, în vederea sprijinirii studenților și absolvenților de învățământ superior în orientarea în carieră și găsirea unor locuri de muncă, Ministerul Învățământului propune Senatelor tuturor universităților din țară înființarea unui Centru de orientare în carieră și Plasament în muncă al studenților și absolvenților.

În baza Ordinului Ministerul Educației Naționale nr. 3277/16.02.1998, Senatul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, întrunit în luna aprilie a anului 1998, propune înființarea Departamentului de Consultanță pentru alegerea rutei profesionale și plasament pe piața muncii, cu sediul în Corpul C, etajul 1, camera 10. În cadrul aceleiași ședințe se nominalizează și aprobă în unanimitate d-lui lect.univ.drd. Nicolae Ludușan, ca director al departamentului.

În perioada 1999-2012 CICOC-UAB a fost coordonat de către d-na prof.univ.dr Mărioara Ludușan.

Din anul 2012 CICOC-UAB este coordonat de către Conf.univ.dr. Larisa Dragolea.

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră din cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia vine în sprijinul studenților prin oferirea de servicii de informare, consiliere și orientare pentru alegerea viitoarei cariere, precum și servicii de consiliere psihologică. Membrii acestui Centru sunt reprezentanți ai tuturor departamentelor din Universitate, care pe bază de voluntariat sprijină activ studenții, oferind serviciile menționate anterior.

Senatul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, întrunit în iunie 2013, a aprobat Regulamentului de organizare și funcționare a Departamentului de analiză și gestiune previzională a solicitărilor pieței muncii (DGAPSPM), centru care funcționează în cadrul Centrului de informare și consiliere în carieră (CICOC) și are ca obiectiv facilitarea accesului pe piața muncii a absolvenților.

Orientarea în carieră a studenților. *Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră* derulează **activități în parteneriat** cu Liga Studenților Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Asociația ALUMNI, instituții publice locale, naționale și internaționale; agenți economici publici și privați.

Relațiile de colaborare ale CICOC se concretizează în: semnarea unor serii de acorduri de parteneriat viabile cu instituții, asociații și fundații. Centrul are relații bune de colaborare cu celelalte centre administrativ-funcționale, cu care derulează acțiuni de informare pentru studenți, precum și cu CMCSI, furnizând informații necesare în dosarele de acreditare/autorizare, legate de evoluția profesională și inserția pe piața muncii.

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră derulează anual o serie de evenimente, menite să faciliteze accesul studenților la piața muncii, pregătirea acestora pentru tranziția de la școală la viața activă, intrarea în contact cu potențiali angajatori, pregătirea pentru prezentarea la interviu, implicarea în activități de voluntariat: Săptămâna Porților Deschise, Bursa locurilor de muncă, sesiuni de informare, întâlniri cu angajatorii, Conferința Managementul Carierei, ajunsă la a cincea ediție derulată.

Activitățile / evenimente derulate pe parcursul anului 2017

Situația inserției profesionale a absolvenților

Raport al studiului „Absolvenții și piața muncii”, derulat de Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia în anul 2017

În luna ianuarie (2017) a fost aprobată solicitarea Directorului CICOC către Consiliul de Administrație al Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia privind demararea procesului de întocmire/actualizare a bazei de date cu email-urile absolvenților Promoției 2016 (licență/master/doctorat), de către voluntarii Departamentului de analiză și gestiune previzională a solicitărilor pieței muncii (DAGPSPM), care funcționează în cadrul CICOC.

Întocmirea/actualizarea bazei de date a fost realizată cu sprijinul voluntarilor DAGPSPM, care au primit permisiunea de a colecta email-urile absolvenților, din situațiile scriptice aflate la Secretariatele facultăților, în contextul în care urmărirea monitorizării inserției pe piața muncii face obiectul observației anuale a Curții de Conturi a României –

Camera de Conturi Alba, prin misiunile de “Audit al performanței privind crearea și funcționarea eficientă a sistemelor informatice pentru sprijinul absolvenților în găsirea locurilor de muncă” derulate.

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia a inițiat în luna octombrie 2017 prima etapă și în luna noiembrie 2017 cea de-a doua etapă a studiului de monitorizare privind inserția absolvenților pe piața muncii, prin aplicația electronică dezvoltată în cadrul proiectului “Mecanisme și instrumente de corelare a ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii în cadrul Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia (PRO-INSERT)” și gestionată de DAGPSPM-CICOC-UAB.

Astfel, în luna octombrie 2017, au fost transmise un număr de 818 emailuri cu invitația de participare la studiu (Anexa 1, Șablon prima invitație) către absolvenții promoției 2016. Dintre acestea 90 de emailuri au fost notificate de serverele de email ca fiind inexistente.

În urma monitorizării răspunsurilor absolvenților, s-a constatat necesitatea derulării celei de-a doua etape de trimitere a invitațiilor prin email, cea de reamintire. În luna noiembrie 2017, a fost trimis prin email Șablonul pentru cea de-a doua invitație (Anexa 2) către absolvenții cu adrese de email valide (708 invitații de reamintire completare chestionar) care până în data de 13.11.2017 nu au completat chestionarul de monitorizare.

În ambele etape au fost transmise emailuri către maximum 30 de absolvenți o dată, pentru a evita intrarea mesajelor în folderul Spam al destinatarilor. S-a preferat transmiterea unui număr mare de emailuri utilizând aplicația Web <http://absolvent.uab.ro> și adresa creată în acest sens, absolvent@uab.ro.

Pe baza chestionarelor completate pentru promoția 2016, au fost analizate răspunsurile a 130 absolvenți, privind inserția pe piața muncii.

Pe parcursul lunii decembrie 2017 a fost elaborat Raportul privind rezultatele studiului de monitorizare. Acesta conține răspunsurile celor 130 de absolvenți ai promoției participante la studiu, care au completat chestionarul de monitorizare până în data de 12.12.2017, pe facultăți și pe promoții (niveluri de studiu: licență, master și doctorat).

Chestionarul aplicat cuprinde trei secțiuni, respectiv:

- Secțiunea A: Programul de studii universitare absolvit;
- Secțiunea B: Locul de muncă și profesia în prezent;
- Secțiunea C: Date biografice.

Secțiunea A este organizată pe un număr de 6 itemi, care vizează: precizarea facultății absolvite, denumirea programului de studii absolvit, perioada derulării studiilor, tipul de diplomă obținut, evaluarea opțiunilor și condițiilor de studiu din cadrul programului de studii absolvit, evaluarea nivelului propriu de competențe la momentul absolvirii programului de studii absolvit.

Secțiunea B cuprinde un număr de 8 subsecțiuni, care se referă la situația profesională actuală, respectiv: anul începerii activității la primul loc de muncă, situația profesională actuală, înființarea unei noi companii (tipul companiei, anul înființării, domeniul de activitate al companiei), țara în care este locul de muncă actual, anul începerii activității la actualul loc de muncă, corespondența dintre postul ocupat și specializarea obținută la absolvire, modul în care pregătirea profesională dobândită la Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia a sprijinit actuala carieră.

Datele biografice solicitate la Secțiunea C au vizat: anul nașterii, genul, domiciliul stabil, email, nume și prenume, date tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestora.

Centralizând situația inserției profesionale a absolvenților, obținută prin monitorizarea chestionarelor completate de absolvenți în format electronic la ridicarea diplomelor și în urma invitațiilor transmise prin email, se poate observa că în anul 2016, au fost înregistrați 953 absolvenți, pentru nivelurile de studiu: licență, masterat, doctorat. Din totalul absolvenților, 13.64% (respectiv, 130) au completat chestionarul de monitorizare a inserției. Pe baza înregistrărilor obținute din centralizarea chestionarelor, s-a obținut un procent de angajabilitate de 76.92% (respectiv 100), din care 65% (respectiv 65) ocupând un loc de muncă în domeniul studiilor absolvite (Figura 1).

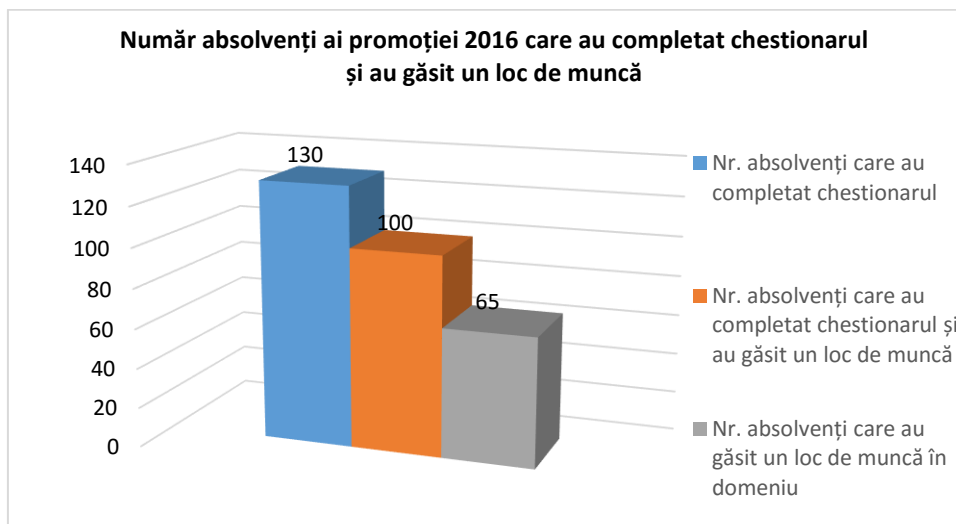


Figura 1. Numărul de absolvenți ai promoției 2016 care au completat chestionarul și au găsit un loc de muncă, respectiv au găsit un loc de muncă în domeniul de studiu absolvit

Analizând situația pe cele cinci facultăți din cadrul Universității, au rezultat următoarele:

1. La Facultatea de Drept și Științe Sociale - din cei 334 de absolvenți ai promoției 2016, un număr de 41 absolvenți (12.28%) au completat chestionarul de monitorizare a inserției, din care 29 absolvenți (70.73%) și-au găsit un loc de muncă, iar dintre aceștia, 18 absolvenți (62.07%) sunt angajați în domeniul studiilor absolvite.

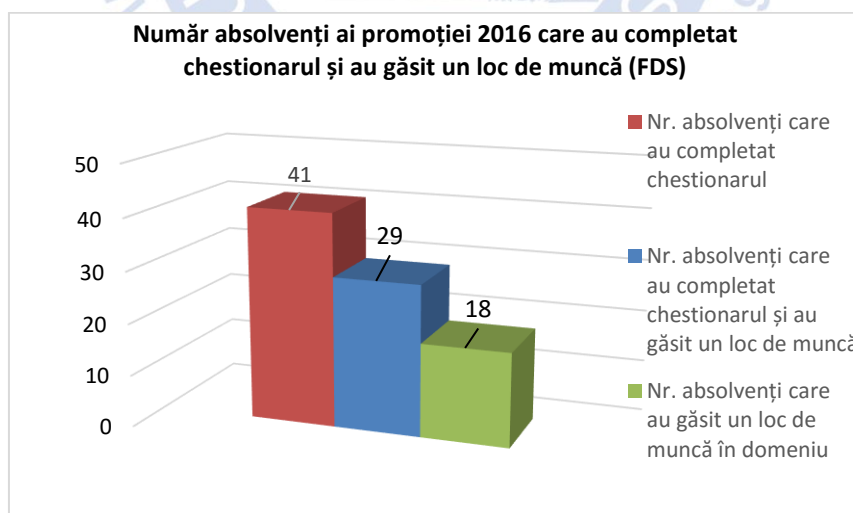


Figura 2. Numărul de absolvenți ai promoției 2016 care au completat chestionarul și au găsit un loc de muncă, respectiv au găsit un loc de muncă în domeniul de studiu absolvit – Facultatea de Drept și Științe Sociale

2. La Facultatea de Istorie și Filologie - din cei 115 de absolvenți ai promoției 2016, un număr de 8 absolvenți (6.96%) au completat chestionarul de monitorizare a inserției, din care 5 absolvenți (62.50%) și-au găsit un loc de muncă, iar dintre aceștia, 4 absolvenți (80.00%) sunt angajați în domeniul studiilor absolvite.

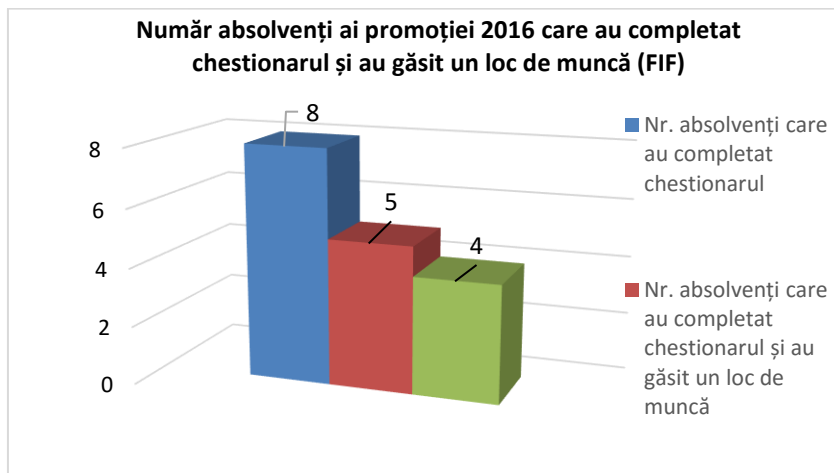


Figura 3. Numărul de absolvenți ai promoției 2016 care au completat chestionarul și au găsit un loc de muncă, respectiv au găsit un loc de muncă în domeniul de studiu absolvit – Facultatea de Istorie și Filologie

3. La Facultatea de Științe Economice - din cei 291 de absolvenți ai promoției 2016, un număr de 44 absolvenți (15.12%) au completat chestionarul de monitorizare a inserției, din care 35 absolvenți (79.55%) și-au găsit un loc de muncă, iar dintre aceștia, 19 absolvenți (54.29%) sunt angajați în domeniul studiilor absolvite.

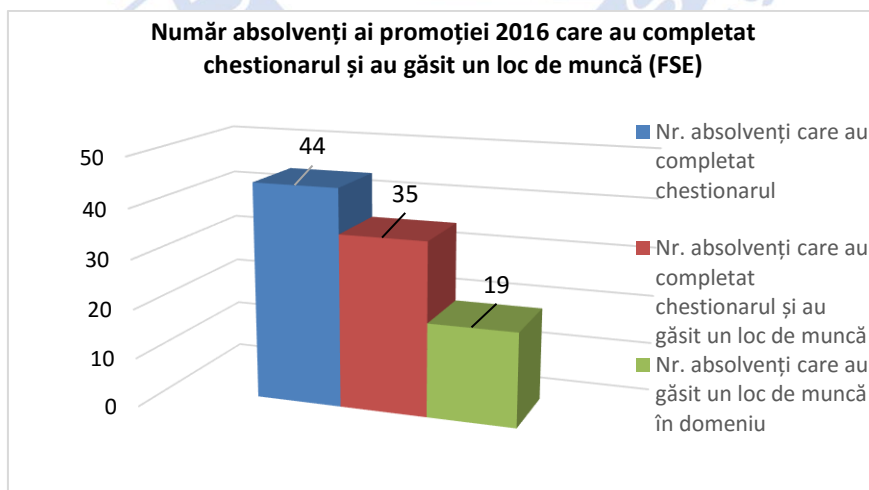


Figura 4. Numărul de absolvenți ai promoției 2016 care au completat chestionarul și au găsit un loc de muncă, respectiv au găsit un loc de muncă în domeniul de studiu absolvit – Facultatea de Științe Economice

4. La Facultatea de Științe Exacte și Inginerești - din cei 154 de absolvenți ai promoției 2016, un număr de 32 absolvenți (20.78%) au completat chestionarul de monitorizare a inserției, din care 27 absolvenți (84.38%) și-au găsit un loc de muncă, iar dintre aceștia, 22 absolvenți (81.48%) sunt angajați în domeniul studiilor absolvite.

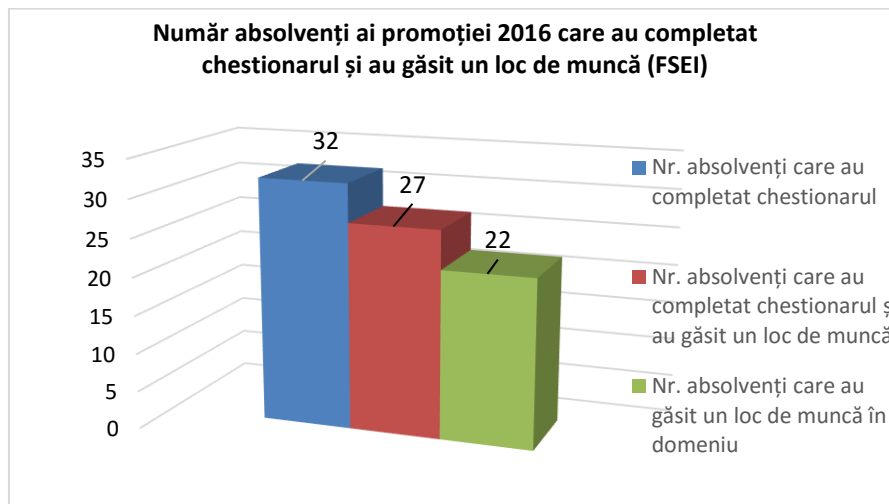


Figura 5. Numărul de absolvenți ai promoției 2016 care au completat chestionarul și au găsit un loc de muncă, respectiv au găsit un loc de muncă în domeniul de studiu absolvit – Facultatea de Științe Exacte și Inginerești

5. La Facultatea de Teologie Ortodoxă - din cei 59 de absolvenți ai promoției 2016, un număr de 5 absolvenți (8.47%) au completat chestionarul de monitorizare a inserției, din care 4 absolvenți (80.00%) și-au găsit un loc de muncă, iar dintre aceștia, 2 absolvenți (50.00%) sunt angajați în domeniul studiilor absolvite.

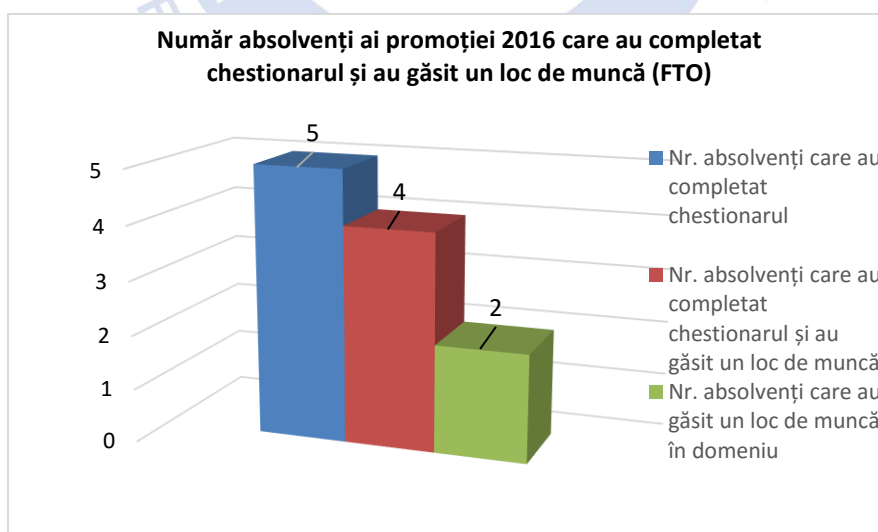


Figura 6. Numărul de absolvenți ai promoției 2016 care au completat chestionarul și au găsit un loc de muncă, respectiv au găsit un loc de muncă în domeniul de studiu absolvit – Facultatea de Teologie Ortodoxă

Informații detaliate cu privire la rezultatele Studiului se regăsesc în diagramele prezentate în Anexa *Raport_proinsert_12.12.2017_v2.xls*.

SĂPTĂMÂNA „ȘCOALA ALTFEL” - SĂPTĂMÂNA PORȚILOR DESCHISE LA UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA 27-31 martie 2017

În cadrul săptămânii *Școala Altfel, Săptămâna porților deschise la UAB*, în data de 31 martie 2017 CICOC-UAB a organizat prin corpul de voluntari ai Centrului întâlnirea cu tema *„Importanța activității de voluntariat pentru viitoarea carieră”*.

Registrul Antreprenorilor

Conform Adresei primite de la Ministerul Educației Naționale, privind solicitarea transmiterii unor informații pentru toate domeniile de studii universitare de licență pentru care Universitatea are parteneriate (*respectiv: organizatia partenera cu care fiecare departament are semnate acorduri de parteneriat, datele de contact ale organizatiei, nume mentor-persoana de contact din organizatie si numarul de parteneriate incheiate*), CICOC a gestionat, prin colaborarea cu toate facultățile, activitatea la nivel de Universitate, pentru elaborarea la nivel instituțional a Registrului Antreprenorilor. Registrul Antreprenorilor UAB a fost transmis către Ministerul Educației Naționale și inserat Registrului Antreprenorilor la nivel național.

Proiect SIPOCA

La nivelul CICOC UAB a fost pregătită vizita D-lui Academician Nicolae Anastasiu, în perioada 13-17 martie 2017, expert în cadrul Proiectului SIPOCA 3 derulat de Academia Română.

În conformitate cu proiectul SIPOCA 3 și a adresei Academiei Române privind derularea acestui proiect la nivelul Universității, în urma aprobării UAB (Nr.1463/27.01.2017) de a primi expertul programului, a fost derulată o vizită de documentare a expertului sus-menționat, care a presupus derularea unui interviu general și completarea unor chestionare standardizate pentru toate universitățile de stat cuprinse în proiect. respectiv întocmirea unei *analize realizate privind calitatea din perspectiva relevanței programelor oferite de universități pe domenii de specializare cu potențial de dezvoltare regională (la nivel regional)*.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți

Pentru al VI-lea an consecutiv, CICOC-UAB a fost partenerul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba în realizarea celor două burse a locurilor de muncă din 2017.

Primul eveniment, **“Bursa generală a locurilor de muncă”** s-a desfășurat în data de 7 aprilie 2017, iar cel de-al doilea, **„Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți”** în data de 20 octombrie 2017.

Ambele evenimente s-au bucurat de un interes special din partea populației, tinerii din județul Alba care au absolvit liceul sau facultatea în anul 2017 și în cei precedenți, dar și celelalte categorii de persoane din populația generală au avut șansa de a intra pe piața muncii.

La ambele evenimente voluntarii CICOC au asigurat buna desfășurare și au promovat în mod activ imaginea Centrului și a Universității.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți reprezintă o oportunitate pentru toți solicitanții de locuri de muncă interesați în a cunoaște mai bine piața muncii, ofertele de locuri de muncă, pentru a putea astfel să aleagă un loc de muncă, conform pregătirii lor profesionale sau să se (re)orienteze profesional spre ocupații cu posibilități mai mari de angajare pe termen mediu și lung.

Obiectivul principal este creșterea gradului de ocupare prin întâlnirea directă a cererii cu oferta de locuri de muncă, în condițiile unei concurențe loiale transparente, care să permită realizarea unui echilibru între acestea.

Presa locală a promovat și apoi evaluat evenimentele:

<http://alba24.ro/vineri-bursa-locurilor-de-munca-la-alba-iulia-pest-400-de-posturi-oferite-de-angajatori-557467.html>

<http://alba24.ro/foto-bursa-locurilor-de-munca-in-alba-pest-90-de-persoane-au-fost-selectate-pentru-angajare-ce-posturi-au-fost-oferite-557896.html>

<http://alba24.ro/vineri-20-octombrie-bursa-locurilor-de-munca-pentru-absolventi-la-alba-iulia-precizari-pentru-angajatori-si-cei-care-vor-sa-fie-salariati-600508.html>

<http://www.ziare.com/alba-iulia/stiri-actualitate/vineri-la-alba-iulia-bursa-locurilor-de-munca-pentru-absolventi-aproape-400-de-posturi-oferite-de-angajatori-6995123>

<http://www.ziare.com/alba-iulia/stiri-actualitate/foto-video-pest-500-de-joburi-oferite-la-bursa-locurilor-de-munca-pentru-absolventi-de-la-alba-iulia-cele-mai-cautate-posturi-6999527>

Selecție voluntari la nivel instituțional

La nivel instituțional, procesul de recrutare și gestionare a voluntarilor intră în atribuțiile CICOC-UAB. Astfel, în conformitate cu reglementările *Metodologiei privind activitățile de voluntariat desfășurate în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*, în perioada 10 - 12 aprilie 2017 a fost derulat centralizat, primul proces de recrutare de voluntari pentru toate structurile Universității pentru anul universitar 2017-2018, structuri care au oferit locuri pentru activitatea de voluntariat. În data de 3 iulie a fost derulată o altă selecție, iar în perioada 30 octombrie-1 noiembrie s-au derulat interviurile pentru a treia selecție de voluntari.

Numărul de locuri disponibile și rezultatele selecției pentru fiecare structură sunt ilustrate în tabelele de mai jos.

Tabel 1. Situație recrutare voluntari în etapa 1 de recrutare (10.04-12.04)
a anului univ. 2017-2018

Nr. crt.	Structura funcțională	Nr. locuri disponibile	Număr voluntari recrutați
1.	Facultatea de Teologie Ortodoxă - Secretariat	1	1

Tabel 2. Situație recrutare voluntari în etapa 2 de recrutare (03.07)
a anului univ. 2017-2018

Nr. crt.	Structura funcțională	Nr. locuri disponibile	Număr voluntari recrutați
1.	Facultatea de Istorie și Filologie - Secretariat	1	1

Tabel 3. Situație recrutare voluntari în etapa 3 de recrutare (03.07)
a anului univ. 2017-2018

Nr. crt.	Structura funcțională	Nr. locuri disponibile	Număr voluntari recrutați
1.	Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră	6	4
2.	Facultatea de Științe Economice - Secretariat	4	3
3.	Facultatea de Istorie și Filologie - Secretariat	10	5
4.	Biroul IT	8	6
5.	Centrul de Relații Internaționale	11	11
6.	Centrul de Imagine și Marketing	1	1

Elaborare Regulament de organizare si functionare a Societatii Antreprenoriale Studentesti

Conform Ordinului MEN nr. 3.262/2017 privind organizarea și funcționarea de societăți antreprenoriale studențești în sistemul de învățământ superior din România, a fost elaborat și aprobat în Ședința de Senat din data de 30.06.2017 Regulamentul de organizare și funcționare a Societatii Antreprenoriale Studentesti (SAS).

Conducerea operativă va fi asigurată de un **Consiliu Executiv al Societății Antreprenoriale Studențești** (SAS) constituit conform prevederilor Art. 4 din OMEN nr. 3.262/2017:

„(1) SAS este condus de un consiliu executiv, aprobat de senatul universitar, din care trebuie să facă parte: personal didactic din universitatea respectivă, tutori, oameni de afaceri locali și studenți.

(2) SAS își desfășoară activitatea pe baza unui regulament de organizare și funcționare, propus de Consiliul executiv și aprobat de senatul universitar.

(3) Ponderea fiecărei categorii de persoane reprezentate în cadrul Consiliului executiv se stabilește prin Regulamentul de organizare și funcționare al SAS.

(4) Prin hotărârea senatului universitar, din Consiliul executiv mai pot face parte: reprezentanți ai autorităților publice locale, ai patronatelor, ai incubatoarelor de afaceri, precum și ai altor entități reprezentative pentru activitatea SAS.

(5) Consiliul executiv al SAS este condus de un președinte, care trebuie să fie cadru didactic membru al Consiliului, ales prin vot de membrii Consiliului și numit prin decizie a rectorului.

(6) Președintele Consiliului executiv al SAS prezintă consiliului de administrație și senatului universitar un raport asupra activităților anuale, publicat pe site-ul instituției de învățământ superior. Structura și conținutul raportului sunt stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al SAS.”

În Ședința de Senat din data de 30.06.2017 a fost aprobată componența Consiliului Executiv al SAS:

- a) Conf.univ.dr. Paștiu Carmen
- b) Conf.univ.dr. Dragolea Larisa
- c) Conf.univ.dr. Tamas Szora Attila
- d) Oltean Rareș - student

- e) Leba Claudia - student
- f) Nistor Dorin – Primarul Municipiului Sebeș
- g) Istrate Ioan – administrator SC Alpin Invest SRL
- h) Sava Dorin – Director executiv al Fundației Comunitare Alba
- i) Pușcău Dan – General Manager SC Florida Construct SRL

Societatea Antreprenorială Studențească (SAS) este o structură fără personalitate juridică, care se subordonează academic Senatului universitar și administrativ Rectorului.

Oferire servicii consiliere psihologică

În luna octombrie a fost angajată pe postul de Psiholog al Centrului D-na Iulia Muntean, care asigură în prezent în regim de permanență (8 ore/zi) consilierea psihologică și orientarea în carieră a studenților.

Astfel, în perioada 23 octombrie-31 decembrie 2017 au fost derulate 26 de ședințe de consiliere psihologică individuală. În cadrul ședințelor au fost consiliați un număr de 5 studenți. În cazul unui student, a fost continuat demersul de consiliere psihologică inițiat de psihologul care a ocupat anterior postul.

Consilierea psihologică individuală are rolul de a sprijini și ghida studentul în procesul de autocunoaștere personală, de depășire a situațiilor percepute ca fiind problematice, de conștientizare a factorilor implicați în dezvoltarea și menținerea situațiilor dificile.

Activitatea de consiliere a fost promovată fie online, pe paginile de interes pentru studenți, fie în mod direct, prin diseminarea informației în cadrul orelor de curs.

A fost derulat Workshop-ul interactiv ”*Rolul asertivității în carieră... Sau cum să comunicăm ceea ce simțim și gândim, respectându-i pe ceilalți*”, din cadrul conferinței ”Managementul Carierei”, a subliniat importanța comunicării în atingerea obiectivelor personale și profesionale. Studenții au învățat care este diferența dintre cele 3 stiluri de comunicare - pasiv, agresiv și asertiv, și au exersat tehnici concrete de structurare a unui răspuns asertiv.

A fost oferită asistență de specialitate în funcție de solicitările personalului didactic al UAB, unde s-au discutat particularități de dezvoltare și tehnici specifice de intervenție pentru persoanele cu tulburări pervazive de dezvoltare.

De asemenea, CICOC UAB a fost prezent (reprezentat de către D-na Psiholog Iulia Muntean) la workshop-ul ”Tineri activi pentru comunitate” organizat în data de 17 noiembrie de către Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Alba. La activitate au participat reprezentanți ai ONG-urilor din județ, reprezentanți ai instituțiilor publice din județ, precum și studenți și elevi interesați de oportunitățile pe care le au de a se implica în comunitate. În cadrul întâlnirii au fost identificate și discutate: provocări ale societății actuale și modalitățile prin care tinerii pot face față acestor provocări; nevoile tinerilor și felul în care acestea ar putea fi satisfăcute; oportunitățile de voluntariat și importanța acestora în dezvoltarea personală; așteptări ale comunității cu privire la implicarea tinerilor în activități de voluntariat; oportunități de dialog structurat între tineri și sectorul public-privat.

Parteneriat Festivalul de Teatru

În perioada 09-15 octombrie 2017 s-a derulat „Festivalul Internațional de Teatru Povești Alba Iulia, ediția a XII-a” organizat de teatrul „Prichindel” din Alba Iulia.

La această ediție, CICOC a participat în calitate de partener, prin voluntarii Centrului, elaborând un chestionar privind opiniile participanților la eveniment și distribuirea acestui chestionar în fiecare zi a evenimentului.

Au fost centralizate peste 500 chestionare completate, care vor fi centralizate și interpretate de către voluntarii CICOC. Colaborarea cu Teatrul de Păpuși va fi continuată și la edițiile viitoare.

Proiect PRO INSERT - CNFIS-FDI-2017-0592

În perioada iunie-decembrie 2017 a fost implementat cu sprijinul CICOC Proiectul MECANISME ȘI INSTRUMENTE DE CORELARE A OFERTEI EDUCATIONALE CU CERINȚELE PIEȚEI MUNCII ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII “1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA (PRO-INSERT).

Activitățile asumate și realizate ale proiectului au fost:

- A1. Analiza inserției absolvenților pe piața muncii și a parcursului profesional al acestora*
- A2. Analiza și corelarea planurilor de învățământ și a competențelor obținute de absolvenți cu cerințele mediului socio-economic/pieței muncii*
- A3. Consolidarea parteneriatelor dintre universitate și organizațiile economice publice și private.*

Conferința Managementul Carierei, ediția a V-a, 8-10 noiembrie 2017

În perioada 8-10 noiembrie 2017 la Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia s-a desfășurat a V-a ediție a Conferinței Managementul Carierei, cel mai mare eveniment anual de dezvoltare personală și carieră, desfășurat în cadrul UAB, conferință organizată de Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră (CICOC-UAB). Această ediție a beneficiat atât de suportul partenerilor constanți ai evenimentului: Consiliul Județean Alba, Primăria Municipiului Alba Iulia, Centrul Europe Direct Alba Iulia, Fundația Comunitară Alba, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Alba, Asociația Alumni UAB, Liga Studenților UAB, cât și de sprijin din partea Consiliului Național pentru Finanțarea Învățământului Superior, prin proiectul: *Mecanisme și instrumente de corelare a ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii în cadrul Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia –PRO INSERT, CNFIS-FDI-2017-0592.*

De-a lungul celor trei zile, participanții au participat la prelegeri publice, ateliere interactive și întâlniri cu angajatorii. În prima zi a conferinței, cei prezenți au putut afla detalii legate de debutul în carieră, oportunități, obstacole și șanse întâmpinate în decursul carierei de către cei trei invitați de excepție: Dl. Daniel Breaz, Rector al Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Dl. Mircea Hava, Primar al Municipiului Alba Iulia și Dl. Ioan Vulpescu, Senator, fost Ministru al Culturii. Participanții au adresat întrebări în sesiunea Q&A, aflând astfel detalii mai puțin cunoscute din modalitatea de alegere a carierei sau setul de valori după care se ghidează în carieră fiecare invitat.

A doua zi a Conferinței a cuprins un număr de trei ateliere interactive, la care studenții au participat cu interes, ateliere susținute de către: Trainer: Ovidiu Panaite, Consilier orientare carieră (*Rolul dezvoltării personale în orientarea profesională: corporalitate, proiecție, rol*), Valentin Voinica, Manager Proiect, Primăria Municipiului Alba Iulia (*Oportunități de dezvoltare a carierei în contextul Smart City*) și Iulia Muntean, Psiholog CICOC-UAB (*Rolul asertivității în carieră sau...Cum să comunici ceea ce simți și gândești*)

În a treia zi a acestui eveniment-maraton dedicat carierei a avut loc o masă rotundă cu reprezentanți ai angajatorilor, studenților, absolvenților, cadrelor didactice, cu tema: *Importanța parteneriatului Universitate-absolvent-angajator. Modele de succes în comunitatea albaiuliană*, moderată într-o manieră deosebită de către Dl. Alin Tomuș, sociolog. În cadrul întâlnirii au fost dezbătute posibilități de întărire a parteneriatului Universitate-angajator-absolvent și a fost prezentată de către D-na Lect.dr. Maria Viorela Muntean,

platforma de job-uri PRO-INSERT, implementată în acest an de către UAB, în care angajatorii pot posta locurile de muncă vacante în organizație, iar acestea vor ajunge direct la absolvenți, conform profilului absolvit. Participarea la acest eveniment a fost gratuită, iar participanții au fost reprezentanți ai tuturor celor cinci facultăți ale Universității.

Echipa de organizare a fost formată din corpul de voluntari ai Centrului de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră (CICOC) al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, care au reușit să organizeze activitățile premergătoare evenimentului și deopotrivă să răspundă tuturor solicitărilor participanților pe tot parcursul celor trei zile. Componența echipei de voluntari CICOC implicată în organizarea acestei ediții a conferinței a fost următoarea: Sergiu-Eugen Apostu, Adriana-Daniela Cociș, Claudia Corcheș, Ioan-Lucian Cotârlea, Bianca Crișan, Iulian Lodroman, Emanuel Murgu, Daniela Udrea.

La această ediție, la activitățile din prima zi a conferinței au avut posibilitatea să participe și studenții Erasmus și internaționali care studiază la Alba Iulia, grație sprijinului oferit de Centrul de Relații Internaționale al Universității, coordonat de către Lect.univ.dr. Petru Ștefan Ionescu, prin asigurarea serviciilor de traducere de către D-ra Traducător Adina Elena Petrescu. De asemenea, Centrul de Imagine și Marketing (prin D-ra Conf.univ.dr. Diana Câmpan și Inf.-Graf. Mădălin Ordean) și Biroul IT (Inf. Otilia Despa, Inf. Cristian Victor Matei) au fost părți componente ale echipei organizatorice. Programul celor trei zile a stârnit interesul publicului vizat, iar numărul celor prezenți a depășit prognozele inițiale ale organizatorilor.

Audit Public Intern

În luna decembrie, la solicitarea Compartimentului Public Intern al UAB a fost întocmită și transmis documentul numit *Nota de relații* privind modul de organizare și funcționare a CICOC.

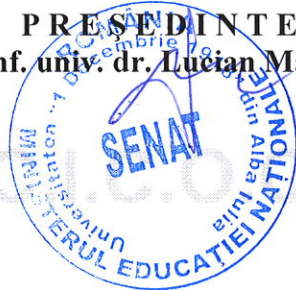
În Ședința Senatului din data de 14.12.2017 a fost aprobată reactualizarea Regulamentelor de organizare și funcționare ale CICOC și Biroului pentru Relația cu Mediul Economic, care funcționează în subordinea CICOC.

Similar ultimilor ani, au fost continuate și întărite legăturile cu reprezentanții mediului public și privat, care sprijină activitățile Centrului prin informarea privind locurile de muncă

disponibile și participarea la întâlniri consultative, în scopul menținerii legăturii Universității cu piața muncii și identificare de metode de inserție facilă a absolvenților.

*Aprobat în Ședința Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
din 31 ianuarie 2018.*

PRESEDINTE
Conf. univ. dr. Lucian Marina



AVIZAT
Oficiul Juridic
Consilier juridic Claudia Rotar

