



## PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

### I. DESCRIEREA SINTETICĂ A PROGRAMULUI DE STUDII

Denumirea programului de studii: **DEZVOLTAREA ȘI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE**

Domeniul de master: **SOCIOLOGIE**

Titlul absolventului: **MASTER ÎN SOCIOLOGIE**

Durata studiilor: 2 ani/4 Semestre/120 credite

Forma de învățământ: IF

Finalizarea studiilor: Examen de disertație (oral)

Valabil începând cu anul universitar: **2024/2025**

Calificări/opportunități: *Specialist resurse umane (242314); Analist recrutare/integrare salariați (242309);*

*Inspector de specialitate forța de muncă și șomaj (242303)*

Compatibilitatea cu cadrul european/internațional al calificărilor:

*Cod ESCO: ESCO/cod ISCO-08: 2423 (Personnel and Careers Professionals: human resource expert, job analyst, outplacement expert)*

### II. MISIUNE, OBIECTIVE ȘI REZULTATE ALE PROGRAMULUI DE STUDII

#### II.1. MISIUNE:

- Formarea de specialiști în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane.

#### II.2. OBIECTIVE SPECIFICE:

- Formarea de competențe și aptitudini de dezvoltare și management al resurselor umane;
- Dezvoltarea competențelor de cercetare în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane.

#### II.3. REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ASIGURATE PRIN PROGRAMUL DE STUDII:

##### II. 3.1. Competențe profesionale (ESCO):

**R1. Oferă consultanță cu privire la îmbunătățirile în materie de eficiență:** Analizează informațiile și detaliile proceselor și produselor pentru a oferi consiliere cu privire la posibile îmbunătățiri ale eficienței

**R2. Utilizează tehnici de comunicare:** Aplică tehnici de comunicare care le permit interlocutorilor să se înțeleagă reciproc mai bine și să realizeze o comunicare corectă în transmiterea mesajelor

**R3. Efectuează analiza posturilor:** Cercetează și efectuează studii privind ocupațiile, analizează și integrează date pentru identificarea conținutului locurilor de muncă

**R4. Colectează feedback din partea angajaților:** Comunică în mod deschis și pozitiv pentru a evalua nivelurile de satisfacție ale angajaților și perspectivele lor asupra mediului de lucru și pentru a identifica probleme și a concepe soluții

**R5. Consiliază salarizarea personalului:** Consiliază cu privire la masa salarială și la alte condiții de ocupare a forței de muncă

**R6. Oferă consiliere în privința oportunităților în carieră:** Consiliază beneficiarii cu privire la viitoarele opțiuni de carieră prin consiliere și, eventual, prin testare și evaluare în domeniul carierei

**R7. Prezintă rezultatele analizelor:** Elaborează documente de cercetare sau susține prezentări pentru a raporta rezultatele unui proiect de cercetare și analiza desfășurat, indicând procedurile de analiză și metodele care au condus la rezultatele respective, precum și posibile interpretări ale rezultatelor

**R8. Elaborează sisteme de clasificare a ocupațiilor:** Concepe, modifica și întretine sisteme care prezintă o colecție organizată de fișe de post.

**R9. Concepe instrumente de analiza a posturilor:** Identifică necesitatea și concepe instrumente de analiză a locurilor de muncă

**R10. Întocmește rapoarte de lucru:** Întocmește rapoarte de lucru care sprijină gestionarea eficace a relațiilor, documentații și evidente conform unor standarde înalte. Întocmește și prezintă rezultate și concluzii într-un mod clar și inteligibil, ca să poată fi înțelese de nespecialiști

**R11. Oferă consiliere cu privire la cultura organizațională:** Oferă consiliere organizațiilor în ceea ce privește cultura lor internă și mediul lor de lucru, precum și factorii care pot influența comportamentul angajaților

**R12. Prezintă rapoarte:** Prezintă rezultate, statistici și concluzii în fața unui public într-un mod transparent și simplu

Rector,

Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel



Decan,

Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,

Lect.univ.dr. Bara Monica Angela



### II. 3.2. Competențe transversale (ESCO):

**RT1. Își asumă rol de lider:** Coordonează și direcționează pe ceilalți către un scop comun, adesea într-un grup sau echipă.

**RT2. Moderează discuții:** Aplica tehnici și metode de moderare pentru a conduce discuții între două sau mai multe persoane, inclusiv în situații precum ateliere, conferințe sau evenimente online. Asigura corectitudinea și caracterul politic al dezbaterii.

**RT3. Utilizează software de comunicare și colaborare:** Utilizează instrumente și tehnologii digitale simple pentru a comunica, a interacționa și a colabora cu ceilalți.

### III. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER:

-120 de credite la disciplinele obligatorii și opționale și 10 credite pentru examenul de disertație

Modulul psihopedagogic reprezintă ofertă curriculară facultativă, al cărei plan de învățământ se regăsește anexat planului de învățământ al specializării.

### IV. STRUCTURA ANILOR UNIVERSITARI:

Ani de studiu	Activități didactice		Sesiuni de examene			Practică	Vacante		
	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Vară	Toamnă		Iarnă	Inter-semestrială	Vară
I	14	14	3	3	2	2	1	11	
II	14	14**	3	3+1*	1	2	1	-	
TOTAL	28	28	6	6	3	4	2	11	

\* Sesiune restanțe

\*\*12 săptămâni+ 2 săptămâni de stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație

### V. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ:

Semestrul I					Semestrul II					Semestrul III					Semestrul IV				
C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total	C	S	L	P	Total
7	5	-	-	12	9	2	-	1	12	6	4	-	2	12	6	5	1	-	12

### VI. CONDIȚII DE PROMOVARE A ANILOR DE STUDIU (parcursul obligatoriu)

Conform **Regulamentului privind activitatea profesională a studenților** pentru Ciclul I – licență și pentru Ciclul II – master, aprobat de Senatul UAB, pentru accesul în an superior, studenții trebuie să cumuleze un număr de minim 20 credite de studii transferabile aferente disciplinelor obligatorii și opționale din planul de învățământ. (art. 37).

### VII. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE\*

Nr. crt.	Disciplinele <sup>1</sup> din pachetul opțional	Anul	Semestrul	Nr. credite
1.	DMRU 205, 206	II	I	5
2.	DMRU 212, 213	II	II	5

<sup>1</sup> Se alege o singură disciplină din fiecare pachet de discipline opționale.

\* Oferta de discipline opționale se prezintă sub formă de pachete (unul sau mai multe) de minimum două discipline. Studentul are obligația de a alege câte o disciplină opțională din fiecare pachet. Pentru fiecare pachet, devine obligatorie disciplina care întrunește cele mai multe opțiuni ale studenților.

### VIII. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

1. Perioada de elaborare a lucrării de disertație: semestrele 3 - 4
2. Perioada de definitivare a lucrării de disertație: 2 săptămâni din semestrul 4
3. Perioada de susținere a examenului de disertație: iunie-iulie/septembrie/februarie
4. Examenul de disertație: 10 **credite**, din care:
  - Susținerea lucrării de disertație: 10 **credite**

Rector,  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Danieș

Decan,  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,  
Lect.univ.dr. Bara Monica Angela





## VI. STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Nr. crt.	Codul disciplinei	DISCIPLINE	Tipul disciplinei	Număr de ore de activități de învățare										Forme de evaluare	Număr de credite
				Activități colective					Activități individuale pe semestru						
				Forme de activ. didactică				Total pe săptămână	Total pe semestru	Pregătire tematică disciplină	Pregătire aplicații disciplină	Total ore activități individuale	Total ore pe semestru		
				Curs	Seminar	Laborator	Practică								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>SEMESTRUL 1 (2024-2025)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
01	DMRU 101	Leadership organizațional	S	1	1	-	-	2	28	97	50	147	175	E	7
02	DMRU 102	Salariizarea personalului	S	1	1	-	-	2	28	48	24	72	100	E	4
03	DMRU 103	Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	S	2	2	-	-	4	56	95	49	144	200	E	8
04	DMRU 104	Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	A	2	-	-	-	2	28	64	33	97	125	E	5
05	DMRU 105	Recrutarea și motivarea resurselor umane	A	1	1	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 1</b>				<b>7</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>168</b>	<b>384</b>	<b>198</b>	<b>582</b>	<b>750</b>	<b>5E</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRUL 2 (2024-2025)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
06	DMRU 106	Comunicare organizațională	S	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
07	DMRU 107	Intervenția în grupuri și organizații	S	2	-	-	-	2	28	64	33	97	125	E	5
08	DMRU 108	Consultanță în managementul resurselor umane	A	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
09	DMRU 109	Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane	A	1	-	-	-	1	14	57	29	86	100	E	4
10	DMRU 110	Evaluarea și managementul performanței	S	2	-	-	1	3	42	55	28	83	125	E	5
11	DMRU 111	Stagii de practică în resurse umane	A	-	-	-	-	60*	60	59	31	90	150	C	6
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 2</b>				<b>9</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>12**</b>	<b>228</b>	<b>345</b>	<b>177</b>	<b>522</b>	<b>750</b>	<b>5E 1C</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRUL 3 (2025-2026)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
01	DMRU 201	Modelare și simulări decizionale	S	2	1	-	-	3	42	71	37	108	150	E	6
02	DMRU 202	Cercetarea acțiune participativă	S	2	-	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6
03	DMRU 203	Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	A	1	1	-	-	2	28	81	41	122	150	E	6
04	DMRU 204	Practică profesională în resurse umane	A	-	-	-	2	2	28	97	50	147	175	C	7
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 3</b>				<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>126</b>	<b>330</b>	<b>169</b>	<b>499</b>	<b>625</b>	<b>3E 1C</b>	<b>25</b>
<b>DISCIPLINE OPȚIONALE</b>															
05	DMRU 205	Marketing organizațional și branding	A	1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
	DMRU 206	Mobilitate socială și servicii de ocupare													
<b>Total parcurs opționale de studiu semestrul 3</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>125</b>	<b>1E</b>	<b>5</b>
<b>Total semestrul 3</b>				<b>6</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>168</b>	<b>385</b>	<b>187</b>	<b>582</b>	<b>750</b>	<b>4E 1C</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRUL 4 (2025-2026)</b>															
<b>DISCIPLINE OBLIGATORII</b>															
06	DMRU 207	Dezvoltare organizațională	S	2	1	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
07	DMRU 208	Populație și resurse umane	A	2	2	-	-	4	56	62	32	94	150	E	6
08	DMRU 209	Joburi și cariere în resurse umane	A	-	-	1	-	1	14	73	38	111	125	C	5
09	DMRU 210	Etică și integritate academică	A	1	-	-	-	1	14	40	21	61	75	E	3
10	DMRU 211	Stagii elaborare lucrare de disertație*	A	-	-	-	-	60 ore	60	59	31	90	150	C	6
<b>Total parcurs obligatoriu de studiu semestrul 4</b>				<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>186</b>	<b>290</b>	<b>149</b>	<b>439</b>	<b>625</b>	<b>3E 2C</b>	<b>25</b>
<b>DISCIPLINE OPȚIONALE</b>															
11	DMRU 212	Managementul carierei și dezvoltare profesională	A	1	2	-	-	3	42	55	28	83	125	E	5
	DMRU 213	Protecția și Inspecția muncii													
<b>Total parcurs opționale de studiu semestrul 4</b>				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>125</b>	<b>1E</b>	<b>5</b>
<b>Total semestrul 4</b>				<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>12**</b>	<b>228</b>	<b>345</b>	<b>177</b>	<b>522</b>	<b>750</b>	<b>4E 2C</b>	<b>30</b>

**Note:** 1. Tipul disciplinei: S – disciplină de sinteză ; A – disciplină aplicativă

2. \* Stagiile de practică și stagiile de elaborare a lucrării de disertație se efectuează comasat la finalul anului I, respectiv anului II (în cadrul celor 14 săptămâni/semestru).

3. \*\* Se adaugă numărul de ore pentru stagiile de practică, respectiv pentru stagiile de elaborare a lucrării de disertație.

**Rector**  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

**Decan**  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

**Director departament**  
Lect.univ.dr. Bara Monica Angela



## VII. CENTRALIZATOR AL INDICATORILOR PRIVIND ORGANIZAREA PROCESULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT\*

INDICATORI	VALORI	STANDARD
1.Durata studiilor la forma de învățământ cu frecvență	2 ani- 4 semestre	2 ani- 4 semestre
2.Numărul total de credite obligatorii	120 ECTS	120 ECTS
3.Durata unui semestru de activitate didactică	14 săptămâni	14 săptămâni
4.Numărul de ore de activitate didactică pe săptămână	12-16 ore	12-16 ore
5.Numărul de ore activitate organizată conform planului de învățământ pentru întregul ciclu al studiilor	792 ore	672-896 ore
6.Numărul de credite obligatorii pe semestru	30 ECTS	30 ECTS
7.Numărul de discipline pe semestru	5-6	4-17
8.Numărul de credite alocate unei discipline	3-8	3-8
9.Durata practicii de specialitate	88 ore	60 ore
10.Numărul de credite alocate pentru practica de specialitate	6-7 ECTS	4-10 ECTS
11.Durata elaborării lucrării de disertație alocată în planul de învățământ	2 săptămâni (60 ore)	2 săptămâni (60 ore)
12.Numărul de credite pentru promovarea lucrării de disertație	10	10
13.Raportul dintre numărul orelor aplicative (seminare, laboratoare, proiecte, stagii de practică etc.) și numărul orelor de curs	1,02 (400/392)	1-1,2
14.Echivalența în ore a unui credit ECTS	25	25
15.Numărul de săptămâni pentru sesiunile de examene pe semestru	3	2-3
16.Numărul de săptămâni pentru sesiunile de restanță	1	1
17.Numărul maxim de studenți pe serie	75	50-75
18.Numărul maxim de studenți pe grupă	25	25

\* Standarde ARACIS specifice masterului profesional, domeniul Sociologie



**Rector,**  
Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

**Decan,**  
Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

**Director departament,**  
Lect.univ.dr. Bara Monica Angela

**Anexa: Corelarea disciplinelor cu rezultatele/competențele programului de masterat: Dezvoltarea și managementul resurselor umane**

REZULTATE/COMPETENȚE DISCIPLINE	Nr. credite pe disciplină (total)	R1 Nr. credite	R2 Nr. credite	R3 Nr. credite	R4 Nr. credite	R5 Nr. credite	R6 Nr. credite	R7 Nr. credite	R8 Nr. credite	R9 Nr. credite	R10 Nr. credite	R11 Nr. credite	R12 Nr. credite	RT1 Nr. credite	RT2 Nr. credite	RT3 Nr. credite
<b>AN I</b>																
<b>Sem. 1</b>																
Leadership organizațional	7		1					1			1		1	1	1	1
Salarizarea personalului	4	1		1		1				1						
Analiza datelor de dezvoltare a resurselor umane	8	2			2			2			1		1			
Fundamentele sociopsihologice ale dezvoltării resurselor umane	5							1			1		1		1	1
Recrutarea și motivarea resurselor umane	6	2					1	1			1	1				
<b>Sem. 2</b>																
Comunicare organizațională	5		2		1						1		1			
Intervenția în grupuri și organizații	5			1				1		1	1		1			
Consultanță în managementul resurselor umane	5	1	1		1		1	1								
Parteneriat public-privat în dezvoltarea resurselor umane	4			1			1	1			1					
Evaluarea și managementul performanței	5	1		1	1		1			1						
Stagii de practică în resurse umane	6	1	1	1			1				1		1			
REZULTATE/COMPETENȚE DISCIPLINE	Nr. credite pe disciplină (total)	R1 Nr. credite	R2 Nr. credite	R3 Nr. credite	R4 Nr. credite	R5 Nr. credite	R6 Nr. credite	R7 Nr. credite	R8 Nr. credite	R9 Nr. credite	R10 Nr. credite	R11 Nr. credite	R12 Nr. credite	RT1 Nr. credite	RT2 Nr. credite	RT3 Nr. credite
<b>AN II</b>																
<b>Sem. 3</b>																
Modelare și simulări decizionale	6	1			1			1			1		1			1
Cercetarea-acțiune participativă	6		1		1		1	1			1	1				
Legislație aplicată în domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane	6	1		1		1	1	1		1						
Practică profesională în resurse umane	7		1	1	1		1	1		1					1	
Marketing organizațional și branding	5	2	3													
Mobilitate socială și servicii de ocupare				1		1	1	1					1			
<b>Sem. 4</b>																
Dezvoltare organizațională	5	1	1		1							1		1		
Populație și resurse umane	6	2						2					2			
Joburi și cariere în resurse umane	5				2		1		1				1			
Etică și integritate academică	3				1		2	1							1	
Stagii elaborare lucrare de disertație*	6			1	1			1		1		1	1			
Managementul carierei și dezvoltare profesională	5				2		2						1			
Protecția și Inspecția muncii		1					1				1		1	1	1	

Rector,

Prof. univ. dr. Breaz Valef Daniel

Decan,

Conf. univ. dr. Tudorașcu Mihaela Miruna

Director departament,

Lect. univ. dr. Bara Angela Monica