

Aprobat,
Rector Prof. univ. dr. Breaz Valer Daniel

Prin prezenta vă înaintăm tematica și bibliografia propusă pentru concursul de ocupare a postului de Asistent 19 din statul de funcții al DSS.

POST ASISTENT 19

Teme concurs

1. Conflictul organizațional – conflict de sarcină vs. conflict relațional
2. Evaluarea psihologică în context organizațional
3. Predictorii și criteriile în evaluarea psihologică în context organizațional
4. Metode de evaluare în context organizațional
5. Etapele procesului de selecție profesională
6. Aptitudinile și trăsăturile de personalitate
7. Etica evaluării psihologice
8. Interviul psihologic
9. Observația

Bibliografie

1. Dafinoiu I. (2002). Personalitatea. Metode calitative de abordare. Observația și interviul. Editura Polirom, București.
2. Constantin T. (2004). Evaluarea psihologică a personalului. Editura Polirom, București.
3. Constantin T. (2012). Pregătirea și realizarea evaluării psihologice individuale. Norme, metodologie și proceduri. Editura Polirom, București.
4. Vlăsceanu, M. (2003). Organizații și comportament organizațional. Editura Polirom
5. Ciorbea, I. (2015). Evaluarea psihologică aplicată. Editura Trei, București.
6. Maltarich, M.A., Kuckenberger, M., Reilly, G. and Mathieu, J. (2018), "Conflict in teams: modeling early and late conflict states and the interactive effects of conflict processes", *Group and Organization Management*, Vol. 43 No. 1, pp. 6-37, doi: [10.1177/1059601116681127](https://doi.org/10.1177/1059601116681127).
7. Jehn, K.A. (1995), "A multimethod examination of the benefits and detriments of intragroup conflict", *Administrative Science Quarterly*, Vol. 40 No. 2, pp. 256-282, doi: [10.2307/2393638](https://doi.org/10.2307/2393638).
8. De Dreu, C.K.W. (2006), "When too little or too much hurts: evidence for a curvilinear relationship between task conflict and innovation in teams", *Journal of Management*, Vol. 32 No. 1, pp. 83-107, doi: [10.1177/0149206305277795](https://doi.org/10.1177/0149206305277795).
9. de Wit, F.R.C., Jehn, K.A., & Scheepers, D. (2013), "Task conflict, information processing, and decision-making: the damaging effect of relationship conflict", *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, Vol. 122 No. 2, pp. 177-189, doi: [10.1016/j.obhdp.2013.07.002](https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2013.07.002).
10. Telecan, M.I., Rus, C.L., & Curseu, P.L. (2023), "Is conflict useful after all? A scenario experiment on the antecedents and consequences of task and relationship conflict in military settings", *International Journal of Conflict Management*, Vol. 34 No. 1, pp. 32-55.

Director departament

Conf. univ. dr. Călina Ana Buțiu

Om