

FIȘA DISCIPLINEI
An universitar 2024-2025
Anul II/Semestrul II

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/ Calificarea/Grupă de bază ESCO*	Sociologie / Sociolog 263201, Promotor local 263220, specialist planificare teritorială 263221/ ESCO - 2632 (Sociologists, anthropologists and related professionals: sociologist)

*conform Planului de învățământ

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	FUNDAMENTE ALE RESURSELOR UMANE		Cod: SOC 214
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. Călina Ana Buțiu		
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. univ. dr. Călina Ana Buțiu		
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	II
2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din Planul de învățământ	56	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					15
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
c. Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
d. Tutoriat					
e. Examinări					2
f. Alte activități....					0
3.7 Total ore studiu individual (a+b+c)					442
3.8 Total ore activități universitare (d+e+f+3.4)					58
3.9 Total ore pe semestru (3.7+3.8)					100
3.10 Numărul de credite*					4

*1credit = 25 ore

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C2. Gestionarea sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali C4. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte în organizații și comunități
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înșușirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	Să înțeleagă impactul comportamentului resurselor umane în performanța organizațională Să înțeleagă conceptele de performanță, eficiență și eficacitate în muncă Să dobândească abilități de gestionare a stresului profesional Să dobândească competențe privind înțelegerea nevoilor de schimbare organizațională Să cunoască principalele comportamente deviate ale resurselor umane

8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
Instituțiile și organizațiile: cadrele manifestării resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Recrutarea, selecția și angajarea resurselor umane în organizație	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Formarea și dezvoltarea resurselor umane în organizații. Training, coaching, mentoring	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Funcțiile manageriale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Principiile de bază ale conducerii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Problematika leadership-ului	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Stilurile de conducere: abordări și teorii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Evaluarea performanțelor resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Asigurarea motivării pentru muncă: recompense și beneficii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Cariera de succes: între mit și realitate	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Bibliografie Răducan, R. (2004), <i>Managementul resurselor umane, elemente de bază</i> , Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare; (catedra DSS) https://www.humanresourcesedu.org/what-is-human-resources/ https://www.thebalancecareers.com/what-is-human-resource-management-1918143 https://www.thebalancecareers.com/managing-human-resources-1918184 https://www.smartsheet.com/human-resource-management https://www.youtube.com/watch?v=c8_avX9miag https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119208235 https://dergipark.org.tr/download/article-file/50595 https://www.tandfonline.com/toc/rijh20/current		

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Integrarea resurselor umane în organizații	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Cultura națională/ cultura organizațională	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Organizațiile multinaționale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Problematika absenteismului la locul de muncă	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Eficiența muncii în grup	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Comunicarea managerială	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Echipele de muncă de proiect	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Bibliografie Răducan, R. (2004), <i>Managementul resurselor umane, elemente de bază</i> , Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare; (catedra DSS) https://www.humanresourcesedu.org/what-is-human-resources/ https://www.thebalancecareers.com/what-is-human-resource-management-1918143 https://www.thebalancecareers.com/managing-human-resources-1918184 https://www.smartsheet.com/human-resource-management https://www.youtube.com/watch?v=c8_avX9miag https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119208235		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

--

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	10
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	10
	Originalitatea	Lucrare scrisă	10
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și prezentarea portofoliului	Fișă de evaluare seminar	20
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	20
10.6 Standard minim de performanță			
50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării
01.09.2024

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării
17.09.2024

Semnătura directorului de departament