

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2022-2023**

**1. Date despre program**

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6. Programul de studii	Sociologie / Sociolog (263201), Promotor local (263220), Specialist planificare teritorială (263221)

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	SOCIOLOGIA ORGANIZAȚIILOR			2.2. Cod disciplină	SOC212		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian MARINA						
2.4. Titularul activității de seminar	Asist. univ. drd. Alin TOMUȘ						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
<b>Distribuția fondului de timp</b>					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					18
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					-
Examinări					6
Alte activități .....					-

3.7 Total ore studiu individual	44
3.8 Total ore din planul de învățământ	56
3.9 Total ore pe semestru	100
3.10 Numărul de credite	4

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	Nu sunt precondiții
4.2. de competențe	Disciplina este prima dintr-un modul dedicat formării de competențe de organizare și coordonare.

**5. Condiții (acolo unde este cazul)**

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participare activă</li> <li>• Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard</li> </ul>
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura bibliografiei recomandate</li> <li>• Participare la dezbateri</li> </ul>

**6. Competențe specifice acumulate**

Competențe profesionale	C2.1. Construirea și evaluarea indicatorilor sociali relevanți pentru cercetările sociale C4.2. Exprimarea cauzalității problemelor și conflictelor sociale și identificarea de resurse și modalități pentru rezolvarea acestora
Competențe transversale	

7. **Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Familiarizarea studenților cu teoretizările din domeniul studiului organizațiilor și înțelegerea implicațiilor practice prin parcurgerea unor studii de caz și studii actuale în domeniu</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cunoașterea fundamentelor teoretice și conceptuale ale domeniului</li> <li>Înțelegerea procesului de luare a deciziilor în organizație</li> <li>Dezvoltarea de abilități de analiză a procesului de conducere organizațională</li> </ul>

8. **Conținuturi**

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni introductive: Știința organizării și a conducerii	Prelegere, Conversație	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 9-11. Herseni, T., 1974, Sociologia industrială, București, EDP, pp. 40-50 Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în <i>Tratat de sociologie</i>, București, Humanitas, 1997, pp. 397-439.</p> <p><b>4 ore</b></p>
2. Organizația. Teorii și tipologii	Prelegere, Exemplificări Dezbatere	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 31-51. Marina, L.; Stănea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în <i>The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981</i>, Poznan, 2012, pp. 159-182. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 15-29, 69-91.</p> <p><b>4 ore</b></p>
3. Sursele puterii și ale autorității - aspecte psihosociologice	Prelegere, Exemplificări Dezbatere	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.13-20. Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 71-75. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 37-41, 91-112.</p> <p><b>4 ore</b></p>
4. Luarea deciziilor în organizații	Prelegere, Exemplificări Dezbatere	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 232-281. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică.</p> <p><b>4 ore</b></p>
5. Stiluri de conducere	Prelegere, Exemplificări Dezbatere	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 171-204 Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 129-130, 529-533.</p> <p><b>4 ore</b></p>
6. Studiul satisfacției umane în	Prelegere,	<i>Bibliografie:</i>

organizații	Exemplificări Dezbateri	Stânea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) <i>Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014</i> , Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014, pp. 35-44. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 281-308 Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică (integral).  <b>4 ore</b>
7. Diagnoza informației și a comunicării interne în cadrul organizației	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom, pp. 29-62.  <b>4 ore</b>

**Bibliografie facultativă:**

1. Babbie, E.R. (2010). The practice of social research. Belmont, CA: Wadsworth.
2. Simons, H. (2009). Case study research in practice. Los Angeles: Sage.

<b>8.2 Seminar/laborator</b>	<b>Metode de predare/Nr.ore</b>	<b>Observații</b>
1. Selectarea unei organizații. Documentarea și justificarea alegerii	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri <b>4ore</b>	Studentii vor elabora o monografie a unei organizații identificând structura organizațională și stilurile de conducere specifice organizației și expunând concluzii cu aplicabilitate în viitoarea profesie.  Monografia se va realiza sub îndrumarea cadrului didactic.
2. Analiza structurii și a funcțiilor organizației. Metodologia de lucru	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri <b>4ore</b>	
3. Tipuri de autoritate și sursele de putere în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri <b>4ore</b>	
4. Stilurile de conducere în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri <b>4ore</b>	
5. Managementul conflictului și a schimbării în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri <b>4ore</b>	
6. Analiza satisfacției beneficiarilor/membrilor organizației	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri <b>4ore</b>	
7. Identificarea problemelor de comunicare internă și strategii de soluționare	Prezentare proiect <b>4ore</b>	

**Bibliografie**

1. Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în Tratat de sociologie, București, Humanitas, 1997.
2. Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom.
3. Marina, L.; Stânea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981, Poznan, 2012.
4. Marina, L (2021), Psihosociologia conducerii și organizațiilor-suport de curs, Biblioteca UAB, format electronic
5. Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom.
6. Stânea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) Barometrul

Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014, Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014.

7. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia.

8. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică.

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

Se va încuraja și motiva lucrul în echipă, culegerea/analiza de date pentru organizațiile partenerie și producerea de rezultate concrete pentru acestea.

**10. Evaluare**

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Examen oral	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Examen oral	10
	Organizarea conținutului	Examen oral	10
	Originalitatea	Examen oral	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea unui proiect/articol științific/referat coordonat de titular seminar sau implicare marcantă cuantificabilă în activități științifice în domeniu în timpul semestrului	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (nota 5: 50% din punctajul de la 10.1-10.5)			
Capacitatea de a realiza satisfăcător un proiect de analiză a conducerii și funcționării unei organizații			

Data completării  
03.09.2022

Titular curs  
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Titular seminar  
Asist. univ. drd. Alin TOMUȘ

Data avizării în departament  
12.09.2022

Director de departament  
Conf. univ. dr. Călina Ana BUȚIU