

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2024-2025
Anul II/Semestrul II

1.

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/ Calificarea/Grupă de bază ESCO*	Resurse Umane / Consultant în resurse umane (242317), Specialist în relații de muncă (242323), Specialist în dezvoltare organizațională (424322) / 2632 Sociologist, anthropologist and related professionals: sociologist

*conform Planului de învățământ

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	SOCIOLOGIA ORGANIZAȚIILOR			2.2. Cod disciplină	RU 211		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian MARINA						
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ. dr. Florin CROITORU						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din Planul de învățământ	56	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
a.Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
b.Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					22
c.Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
d.Tutoriat					
e.Examinări					2
f.Alte activități universitare (vizite de studiu, consultații proiecte)					
3.7 Total ore studiu individual (a+b+c)					42
3.8 Total ore activități universitare (d+e+f+3.4)					58
3.9 Total ore pe semestru (3.7+3.8)					100
3.10 Numărul de credite*					4

*1credit = 25 ore

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Nu sunt precondiții
4.2. de competențe	Disciplina este prima dintr-un modul dedicat formării de competențe de organizare și coordonare.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Participare activă • Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Participare la dezbateri

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C3.1. Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice C4.2. Exprimarea cauzalității problemelor și conflictelor sociale și identificarea de resurse și modalități pentru rezolvarea acestora
Competențe transversale	-

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Familiarizarea studenților cu teoretizările din domeniul studiului organizațiilor și înțelegerea implicațiilor practice prin parcurgerea unor studii de caz și studii actuale în domeniu
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> Cunoașterea fundamentelor teoretice și conceptuale ale domeniului Înțelegerea procesului de luare a deciziilor în organizație Dezvoltarea de abilități de analiză a procesului de conducere organizațională

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni introductive: Știința organizării și a conducerii	Prelegere, Conversație	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 9-11. Herseni, T., 1974, Sociologia industrială, București, EDP, pp. 40-50 Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în <i>Tratat de sociologie</i>, București, Humanitas, 1997, pp. 397-439.</p> <p>4 ore</p>
2. Organizația. Teorii și tipologii	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp. 31-51. Marina, L.; Stănea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în <i>The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981</i>, Poznan, 2012, pp. 159-182. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 15-29, 69-91.</p> <p>4 ore</p>
3. Sursele puterii și ale autorității - aspecte psihosociologice	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.13-20. Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 71-75. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 37-41, 91-112.</p> <p>4 ore</p>
4. Luarea deciziilor în organizații	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 232-281. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică.</p> <p>4 ore</p>
5. Stiluri de conducere	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<p><i>Bibliografie:</i> Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom, pp.64-69. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 171-204 Zamfir, C., Vlăsceanu, L., 1997, Dicționar de sociologie, București, Babel, 1993, pp. 129-130, 529-533.</p> <p>4 ore</p>

6. Studiul satisfacției umane în organizații	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Stănea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) <i>Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014</i> , Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014, pp. 35-44. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia, pp. 281-308 Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică (integral). 4 ore
7. Diagnoza informației și a comunicării interne în cadrul organizației	Prelegere, Exemplificări Dezbateri	<i>Bibliografie:</i> Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom, pp. 29-62. 4 ore

Bibliografie facultativă:

1. Babbie, E.R. (2010). The practice of social research. Belmont, CA: Wadsworth.
2. Simons, H. (2009). Case study research in practice. Los Angeles: Sage.

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare/ Nr. ore	Observații
1. Selectarea unei organizații. Documentarea și justificarea alegerii	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	Studentii vor elabora o monografie a unei organizații identificând structura organizațională și stilurile de conducere specifice organizației și expunând concluzii cu aplicabilitate în viitoarea profesie. Monografia se va realiza sub îndrumarea cadrului didactic.
2. Analiza structurii și a funcțiilor organizației. Metodologia de lucru	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
3. Tipuri de autoritate și sursele de putere în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
4. Stilurile de conducere în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
5. Managementul conflictului și a schimbării în organizație	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
6. Analiza satisfacției beneficiarilor/membrilor organizației	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri 4ore	
7. Identificarea problemelor de comunicare internă și strategii de soluționare	Prezentare proiect 4ore	

Bibliografie

1. Friedberg, E., 1997, „Organizația”, în Tratat de sociologie, București, Humanitas, 1997.
2. Lafaye. C., 1998, Sociologia organizațiilor, Iași, Polirom.
3. Marina, L.; Stănea, R.; Ionaș, L., 2012, „The sense of security and ethnicity among the citizens of two central Transylvanian villages (one Romanian and one Hungarian) in the years 1971-1981”, în The feeling of safety among the citizens of Central European countries in the years 1971-1981, Poznan, 2012.
4. Marina, L (2021), Psihosociologia conducerii și organizațiilor-suport de curs, Biblioteca UAB, format electronic
5. Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom.
6. Stănea, R., S., 2014, Raportarea cetățenilor la serviciile Primăriei, în Lucian Marina, Mihai Pascaru (coord.) Barometrul Comunității Locale. Municipiul Alba Iulia 2014, Editura Limes, Cluj-Napoca, 2014.

7. Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia.
 8. Zamfir, C. 1990, Incertitudinea. O perspectivă psihosociologică, București, Editura Științifică.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja și motiva lucrul în echipă, culegerea/analiza de date pentru organizațiile partenere și producerea de rezultate concrete pentru acestea.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Examen oral	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Examen oral	10
	Organizarea conținutului	Examen oral	10
	Originalitatea	Examen oral	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea unui proiect/articol științific/referat coordonat de titular seminar sau implicare marcantă cuantificabilă în activități științifice în domeniu în timpul semestrului	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (nota 5: 50% din punctajul de la 10.1-10.5)			
Capacitatea de a realiza satisfăcător un proiect de analiză a conducerii și funcționării unei organizații			

Data completării
01.09.2024

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării
17.092024

Semnătura directorului de departament