

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2024-2025**

**1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe Sociale
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
Programul de studii/ Calificarea / Grupă 1.6. de bază ESCO	Resurse Umane / Consultant în resurse umane (242317), Specialist în relații de muncă (242323), Specialist în dezvoltare organizațională (424322) / 2632 Sociologist, anthropologist and related professionals: sociologist

\* conform Planului de învățământ

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	Microeconomie și salarizare		2.2. Cod disciplină	RU205			
2.3. Titularul activității de curs	Lect. univ.dr. Ionela CIOCA						
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ.dr. Ionela CIOCA						
2.5. Anul de studiu	<b>II</b>	2.6. Semestrul	<b>I</b>	2.7. Tipul de evaluare (E)	<b>E</b>	2.8. Regimul disciplinei ( <b>O</b> – obligatorie, <b>Op</b> – opțională, <b>F</b> – facultativă)	<b>O</b>

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	<b>4</b>	Din care: 3.2. curs	<b>2</b>	3.3. seminar/laborator	<b>2</b>
3.4. Total ore din planul de învățământ	<b>56</b>	Din care: 3.5. curs	<b>28</b>	3.6. seminar/laborator	<b>28</b>
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					<b>17</b>
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					<b>25</b>
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					<b>25</b>
Tutoriat					-
Examinări					<b>2</b>
Alte activități .....					-
3.7 Total ore studiu individual			<b>69</b>		
3.9 Total ore pe semestru			<b>125</b>		
3.10 Numărul de credite			<b>5</b>		

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

## 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Tablă, videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Tablă, videoproiector

## 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C3.1. Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice</p> <p>C3.2. Radiografierea contextului organizațional pe baza cunoștințelor specifice</p> <p>C3.3. Realizarea diagnozei mediului organizațional pe baza problemelor resurselor umane</p> <p>C3.4. Evaluarea strategiilor specifice diagnozei mediului organizațional</p> <p>C3.5. Implementarea strategiilor de management adaptate mediilor organizaționale</p> <p>C5.1. Identificarea conceptelor specifice domeniului resurselor umane</p> <p>C5.2. Diagnoza nevoilor resurselor umane</p> <p>C5.3. Construirea de soluții specifice pentru rezolvarea problemelor și dezvoltarea resurselor umane</p> <p>C5.4. Interpretarea și evaluarea strategiilor elaborate</p> <p>C5.5. Monitorizarea gradului de soluționare a problemelor mediului organizațional</p>
Competențe transversale	

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Asimilarea cunoștințelor generale privind noțiunile generale despre microeconomie și salarizarea personalului
7.2 Obiectivele specifice	<p>Disciplina contribuie la atingerea următoarelor <b>competențe sub formă de cunoștințe, abilități, atitudini</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transmiterea fundamentelor teoretice ale microeconomiei;</li> <li>• Dobândirea deprinderilor de întocmire a unui stat de salarii;</li> <li>• Dobândirea deprinderilor de a lucra cu REVISAL -ul;</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Introducere în microeconomie	Prelegere, Conversație	2 ore
2. Bani	Prelegere, Conversație	4 ore
3. Factorii de producție și utilizarea lor	Prelegere, Conversație	2 ore
4. Piața, concurența și prețul	Prelegere, Conversație	2 ore
5. Cererea și oferta	Prelegere, Conversație	4 ore
6. Noțiuni generale despre salarizare	Prelegere, Conversație	2 ore
7. Sistemul de salarizare în România	Prelegere, Conversație	4 ore
8. Aspecte fiscale privind salarizarea	Prelegere, Conversație	4 ore
9. Sisteme informatice pentru gestiunea resurselor umane	Prelegere, Conversație	4 ore
<b>Seminar-laborator</b>		
1. Introducere în microeconomie	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	2 ore
2. Bani	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	4 ore
3. Factorii de producție și utilizarea lor	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	2 ore
4. Piața, concurența și prețul	Aplicații, exerciții, discuții,	2 ore

	conversație	
5. Cererea și oferta	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	4 ore
6. Noțiuni generale despre salarizare	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	2 ore
7. Sistemul de salarizare în România	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	4 ore
8. Aspecte fiscale privind salarizarea	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	4 ore
9. Sisteme informatice pentru gestiunea resurselor umane	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	4 ore

## 8.2. Bibliografie

1. Burja Vasile, *Economie Politică, structuri fundamentale*, Editura Risoprint, Cluj – Napoca, 2003;
2. Burja Vasile, Burja Camelia, Dobra Iulan Bogdan, *Microeconomie*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2019;
3. Cioca Ionela Cornelia, *Fundamente teoretice și practice privind contabilitatea*, Editura ProUniversitaria, București, 2019 ;
4. Cioca Ionela Cornelia, *Salarizarea personalului*, curs disponibil on line la biblioteca UAB, Alba Iulia, 2021.
5. Marinescu Daniela, *Microeconomie avansată. Aspecte teoretice și aplicații*, Editura ASE, București, 2013;
6. Popescu Gheorghe, *Microeconomie*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2008;
7. Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.
8. Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României nr. 345/2011.
9. Legea nr. 62/2011 – Dialogului social, publicată în Monitorul Oficial nr. 322/10.05.2011.
10. Legea nr. 319/2006, privind sănătatea și securitatea în muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 646/26.06.2006.
11. Hotărârea nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1005/2017.
12. [www.anaf.ro](http://www.anaf.ro)
13. [www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

## 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

*Conținuturile disciplinei sunt adaptate necesităților actuale ale angajatorilor, contribuind la dobândirea de către studenții programului Resurse umane de cunoștințe și abilități teoretice și practice de microeconomie și salarizare necesare viitorilor profesioniști pe piață.*

## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Rezolvarea corectă și completă a cerințelor subiectelor de examen</i>	<i>Proba scrisă în cadrul examenului</i>	70%
10.5 Seminar/laborator	<i>Verificare pe parcurs, prin verificarea și notarea proiectului realizat de fiecare student (activitate</i>	<i>Metoda practică Prezentări orale Participarea la studiile de caz discutate</i>	30%

	<i>specifică studiului individual).</i>	<i>Existența unui portofoliu de lucrări practice (înființarea unei societăți și înregistrarea contractelor de muncă a salariaților în REVISAL)</i>	
--	---	--	--

10.6 Standard minim de performanță: obținerea notei minime 5

- să aibă complet portofoliul de lucrări practice de la seminar

- să știe metodologia de calcul a unui salariu net

- să știe să înregistreze un contract de muncă în REVISAL

Studentii absenți la seminarii au posibilitatea recuperării seminariilor prin susținerea unui proiect (pe tematica cursului și a seminarului) înainte de examen. Tematica proiectului va fi dată de către profesor.

Data completării

01.09.2024

Titular curs

Titular seminar

Data avizării în departament

17.09.2024

Director de departament