

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2 Facultatea	Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe Sociale
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Resurse umane/ <i>consultant în resurse umane (242317); specialist în relații de muncă (242323); specialist în dezvoltare organizațională (242322)</i>

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	FUNDAMENTE ALE RESURSELOR UMANE		Cod: RU104
2.2 Titularul activităților de curs	Prof. univ. dr. Radu RĂDUCAN		
2.3 Titularul activităților de seminar	Dr. Bogdan MUCEA		
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I
2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Ob.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din Planul de învățământ	56	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					16
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii /laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					56
Tutoriat					
Examinări					2
Alte activități...					0
3.7. Total ore studiu individual				94	
3.8. Total ore din planul de învățământ				56	
3.9 Total ore pe semestru¹				150	
3.10 Numărul de credite				6	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă

¹Inclusiv orele de tutoriat, examinări și alte activități.

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C3.1.Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice</p> <p>C3.2.Radiografierea contextului organizațional pe baza cunoștințelor specifice</p> <p>C4.1.Utilizarea metodelor de analiză sociologică în vederea realizării unei imagini de ansamblu asupra contextului organizațional</p>
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înșușirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	<p>Să înțeleagă impactul comportamentului resurselor umane în performanța organizațională</p> <p>Să înțeleagă conceptele de performanță, eficiență și eficacitate în muncă</p> <p>Să dobândească abilități de gestionare a stresului profesional</p> <p>Să dobândească competențe privind înțelegerea nevoilor de schimbare organizațională</p> <p>Să cunoască principalele comportamente deviate ale resurselor umane</p>

8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
Instituțiile și organizațiile: cadrele manifestării resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Recrutarea, selecția și angajarea resurselor umane în organizație	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Formarea și dezvoltarea resurselor umane în organizații. Training, coaching, mentoring	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Funcțiile manageriale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Principiile de bază ale conducerii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Problematika leadership-ului	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Stilurile de conducere: abordări și teorii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Evaluarea performanțelor resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Asigurarea motivării pentru muncă: recompense și beneficii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore

Cariera de succes: între mit și realitate	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Bibliografie Răducan, R. (2004), <i>Managementul resurselor umane, elemente de bază</i> , Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare; (catedra DSS) https://www.humanresourcesedu.org/what-is-human-resources/ https://www.thebalancecareers.com/what-is-human-resource-management-1918143 https://www.thebalancecareers.com/managing-human-resources-1918184 https://www.smartsheet.com/human-resource-management https://www.youtube.com/watch?v=c8_avX9miag https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119208235 https://dergipark.org.tr/download/article-file/50595 https://www.tandfonline.com/toc/rijh20/current		
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Integrarea resurselor umane în organizații	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Cultura națională/ cultura organizațională	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Organizațiile multinaționale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Problematika absenteismului la locul de muncă	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Eficiența muncii în grup	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Comunicarea managerială	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Echipele de muncă de proiect	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Bibliografie Răducan, R. (2004), <i>Managementul resurselor umane, elemente de bază</i> , Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare; (catedra DSS) https://www.humanresourcesedu.org/what-is-human-resources/ https://www.thebalancecareers.com/what-is-human-resource-management-1918143 https://www.thebalancecareers.com/managing-human-resources-1918184 https://www.smartsheet.com/human-resource-management https://www.youtube.com/watch?v=c8_avX9miag https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119208235		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

--

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Examen oral	70%
	Rigoarea științifică a limbajului		
	Organizarea conținutului		
	Originalitatea		
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și prezentarea portofoliului		30%

	Participare activă la seminarii	
10.6 Standard minim de performanță		
50% răspunsuri corecte la partea de teorie, min 70% din problemele practice		

Data completării
14.06.2022

Titular curs
Radu RĂDUCAN



Titular seminar
Bogdan MUCEA



Data avizării în departament
14.06.2022

Director de departament
Călina BUȚIU

