

PROGRAM MANAGERIAL

privind ocuparea funcției de Director al Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD)

din cadrul Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia (UAB), mandatul 2024-2029

Candidat: Prof. Univ. Dr. Habil. Teodora POPESCU

I. Introducere

Acest plan managerial are drept scop îmbunătățirea activității și performanței IOSUD din cadrul Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, asigurând un cadru academic de excelență pentru cercetarea doctorală și postdoctorală. Se bazează pe principiile transparenței, eficienței și internaționalizării, având ca obiectiv principal susținerea dezvoltării cercetării științifice și a resursei umane.

În redactarea prezentului program managerial am utilizat ca bază legislativă prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, ale Codului studiilor universitare de doctorat, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 56 din 22 ianuarie 2024, Aprobare prin ORDINUL nr. 3.020 din 8 ianuarie 2024, ale Ordinului nr. 5760/2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU), Monitorul Oficial, Partea I nr. 799 din 12 august 2024, ale Regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia aprobat în ședința Senatului UAB la data de 20/04/2022, precum și ale Cartei Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia aprobată în ședința Senatului UAB la data de 25/10/2023.

Elaborarea prezentului program managerial pentru ocuparea prin concurs a postului de Director CSUD la IOSUD-UAB se bazează de asemenea și pe Programul managerial al Rectorului UAB pentru mandatul 2024-2028.

II. Scurtă prezentare

Subsemnata, Teodora Popescu, sunt profesor universitar doctor habil., titular în cadrul Departamentului de Filologie (DF) al Facultății de Istorie, Litere și Științe ale Educației (FILSE), Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia (UAB).

Am obținut în anul 2019 atestatul de abilitare în domeniul Filologie, specializarea Filologie și activez ca și conducător de doctorat la Școala Doctorală de Filologie a UAB începând cu anul universitar 2019-2020.

Până în prezent, sub coordonarea mea științifică, un număr de doi doctoranzi au obținut titlul de doctor în Filologie (ambii cu distincția "Suma cum laude"). În anul universitar 2024-2025 voi avea sub îndrumare cinci doctoranzi.

Sunt membru CSUD ales, din 2020, ca reprezentant al conducătorilor de doctorat din Școala Doctorală de Filologie (ȘDF).

Am fost membru numit în comisia pentru redactarea Raportului de evaluare internă a domeniului de studii universitare de doctorat Filologie și a Raportului de evaluare internă a Școlii Doctorale de Filologie (ȘDF), în anul 2021.

Am contribuit la creșterea gradului de internaționalizare a Școlii Doctorale de Filologie, prin publicații internaționale (în care am inclus doctoranzi ai UAB), organizarea de conferințe internaționale, coordonarea participării doctoranzilor la conferințe în străinătate, coordonarea publicațiilor doctoranzilor în reviste cu prestigiu internațional, invitarea de specialiști din străinătate pentru susținerea de cursuri / seminare dedicate studenților doctoranzi din cadrul ȘDF.

III. Analiza situației curente a IOSUD-UAB

Începând cu anul 2000, UAB a devenit instituție organizatoare de doctorat (IOD), Școala Doctorală asumându-și din acel moment responsabilitatea organizării, susținerii și desfășurării programului de pregătire doctorală la standarde ridicate de calitate, originalitate și etică academică.

Astăzi, în cadrul IOSUD-UAB funcționează 4 școli doctorale, corespunzând tot atâtor domenii de doctorat, prezentate în continuare în ordinea înființării acestora: Școala Doctorală de Istorie (ȘDI/2000), Școala Doctorală de Filologie (ȘDF/2005), Școala Doctorală de Contabilitate (ȘDC/2009) și Școala Doctorală de Teologie (ȘDT/2009).

În cele ce urmează voi prezenta mai jos câteva date statistice și cele mai importante repere ale IOSUD-UAB.

În anul universitar 2022-2023, în cadrul instituției se aflau înmatriculați un număr de 157 doctoranzi (în scădere față de anul anterior, când a fost înregistrat un număr de 170):

ȘDI (28), ȘDF (31), ȘDC (36), ȘDT (62). Scăderea numărului de doctoranzi a fost înregistrată pe parcursul ultimilor ani la școlile doctorale de istorie și filologie, unde a scăzut numărul de conducători de doctorat, prin pensionarea/încheierea activității unui număr semnificativ de coordonatori. Cea mai mare creștere a numărului de doctoranzi s-a înregistrat la Școala Doctorală de Teologie, unde a crescut numărul de coordonatori.

Numărul conducătorilor de doctorat la 1 octombrie 2022 a fost de 34:

ȘDI (8); ȘDF (5); ȘDC (8); ȘDT (12). Dintre aceștia, 21 sunt titulari UAB.

La începerea anului universitar 2024-2025, IOSUD-UAB va avea în stagiul și perioadă de prelungire un număr de 135 doctoranzi: ȘDI (28), ȘDF (25), ȘDC (34), ȘDT (48).

Nu au fost semnalate cazuri de încălcare a eticii academice de către doctoranzi sau de conducătorii de doctorat din IOSUD-UAB.

În perioada 2020-2023 au fost implementate următoarele măsuri:

- 1) Au fost create state de funcții pentru fiecare Școală Doctorală (ȘD), incluzând atât cursurile, cât și activitățile de conducere de doctorat;
- 2) Planurile de învățământ ale fiecărei ȘD au fost revizuite pentru a se alinia cerințelor programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate oferind un pachet de 4 discipline fundamentale susținute de cadre didactice afiliate IOSUD-UAB și cursuri opționale în limba engleză predate de experți internaționali toate axate pe teme originale și actuale pentru fiecare domeniu de doctorat;
- 3) La nivelul CSUD-UAB a fost elaborată metodologia de organizare și desfășurare a programelor postdoctorale de cercetare avansată, iar din 2019 s-a organizat admiterea la primele programe postdoctorale în domeniile contabilitate, istorie și filologie;
- 4) Alocarea locurilor subvenționate/ subvenționate cu bursă în cadrul ȘD pe conducători de doctorat în vederea scoaterii la concursul de admitere la doctorat s-a realizat pe baza unei proceduri transparente și cuantificabile, luând în considerare în special performanțele științifice anuale ale conducătorilor de doctorat.;
- 5) S-a implementat un sistem eficient de utilizare și decontare a grant-ului doctoral anual de cercetare, prin care au fost finanțate activitățile care aduc valoare adăugată tezelor de doctorat;
- 6) În constituirea comisiilor de îndrumare a doctoranzilor, conducătorii de doctorat au aplicat strategia CSUD de a include specialiști cu competențe dovedite în tematica fiecărei teze, din IOSUD-UAB și din alte centre de cercetare din țară și străinătate.;
- 7) Procedura de verificare prin soft antiplagiat a fost extinsă și aplicată fără excepție, atât la rapoartele anuale de progres științific, cât și la teza de doctorat susținută în fața comisiei de îndrumare și la susținerea publică a tezei;
- 8) Începând cu anul 2019, pentru prima dată în sistemul Intranet, conducătorii de doctorat au fost evaluați de doctoranzi printr-un chestionar online, oferind un feedback valoros privind gradul de satisfacție al acestora în parcursul studiilor doctorale.

Analiza SWOT

Puncte tari:

- Cadre didactice cu experiență vastă și recunoaștere internațională.
- O tendință de scădere a abandonului doctoranzilor în decursul a 3 ani de la înmatriculare.
- Creșterea numărului de publicații științifice ale doctoranzilor; în anul 2023 toți doctoranzii au putut raporta îndeplinirea criteriului de performanță științifică stipulat în contractul de studii.
- O infrastructură solidă pentru cercetare și acces la fonduri europene (proiectul Academika, POCU/993/6/13/153770).
- Programe doctorale bine structurate, cu un curriculum adaptat la nevoile societății, inclusiv cu o componentă de internaționalizare.

Puncte slabe:

- Scăderea numărului de doctoranzi înmatriculați, în special la programele de Istorie și Filologie.
- Necesitatea accelerării procesului de internaționalizare, prin creșterea vizibilității internaționale a lucrărilor științifice, a numărului de doctorate în cotutelă internațională și a numărului de mobilități Erasmus +.
- Nu toți conducătorii de doctorat îndeplinesc standardele minimale CNATDCU specific domeniului / comisiei în care activează.
- Există încă comisii de îndrumare a doctoranzilor în care specialiștii numiți nu au expertiză recunoscută în tema de doctorat propusă.
- Nu se cheltuiește în mod corespunzător grantul doctoral dedicate formării profesionale a doctoranzilor (4000 de lei anual).

Oportunități:

- Creșterea finanțării prin accesarea fondurilor europene și internaționale pentru cercetare.
- Dezvoltarea colaborărilor internaționale cu universități de renume.

Amenințări:

- Modificări legislative frecvente care afectează stabilitatea programelor doctorale, precum și implementarea actualelor prevederi legislative din noul Cod al studiilor universitare de doctorat, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 56 din 22 ianuarie 2024.
- Scăderea numărului de candidați competitivi pentru programele doctorale.

IV. Obiective strategice

În linii generale, pentru susținerea și dezvoltarea studiilor universitare de doctorat la UAB, ca parte integrantă a strategiei generale de dezvoltare a Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, rămân de actualitate un set de obiective strategice, după cum urmează:

- 1) Re-acreditarea domeniilor de doctorat și a școlilor doctorale, în baza metodologiei ME și a standardelor ARACIS pentru desfășurarea procesului de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat și a școlilor doctorale;
- 2) Creșterea permanentă a calității programelor studiilor universitare de doctorat. Se are în vedere consolidarea pregătirii doctorale prin îmbunătățirea ofertei curriculare, a metodologiei de cercetare și a proceselor de evaluare;
- 3) Continuarea procesului de internaționalizare a ȘD componente a IOSUD-UAB, prin întărirea relațiilor internaționale și creșterea vizibilității și a participării universității la rețele academice globale, prin parteneriate, mobilități academice și proiecte de cercetare comune;

4) Promovarea excelenței și a vizibilității în cercetare, prin stimularea cercetărilor inovatoare și relevante pentru domenii emergente, asigurând publicarea în reviste internaționale de prestigiu și accesul la resurse moderne stimularea producției științifice a doctoranzilor. Se va păstra includerea în contractul de studii a respectării standardelor minimale CNATDCU specifice fiecărui domeniu de doctorat.

V. Obiective operaționale

V.1 Activitatea de cercetare științifică

- Asigurarea sustenabilității infrastructurii de cercetare. Un obiectiv important este modernizarea continuă a infrastructurii și a tehnologiilor disponibile pentru cercetători și doctoranzi, pentru a sprijini eficient procesele de cercetare;
- Finanțarea cercetării doctorale și postdoctorale prin proiecte de cercetare și atragerea de fonduri europene. Prin implicarea în proiecte de cercetare de anvergură, UAB poate contribui la dezvoltarea durabilă a programelor doctorale și postdoctorale, consolidând poziția acestora în peisajul academic național și internațional

V.2 Resursa umană

- Îndeplinirea unor criterii stricte de performanță științifică (pentru conducătorii de doctorat), cum ar fi numărul de publicații indexate internațional, proiectele de cercetare finalizate și gradul de implicare în activități academice internaționale;
- Dezvoltarea unui sistem de mentorat bazat pe principii de colaborare între conducătorii de doctorat și tinerii doctoranzi.
- Oferirea de programe de formare și dezvoltare profesională pentru cadrele didactice implicate în coordonarea doctoratelor.

V.3 Relația cu societatea

- Integrarea cercetării în mediul economic și social, prin promovarea parteneriatelor cu sectorul privat și public, pentru aplicarea rezultatelor cercetării în rezolvarea problemelor comunității și stimularea inovării.

V.3 Internaționalizarea

- Încurajarea doctoranzilor să urmeze stagii de cercetare în universități internaționale partener (stagii Erasmus+ de scurtă durată).
- Sprijinirea cotutelei și dezvoltarea parteneriatelor pentru susținerea tezelor de doctorat între universități din diferite țări.

VI. Direcții de acțiune propuse în vederea atingerii obiectivelor mai sus menționate:

1. Revizuirea și actualizarea permanentă a regulamentelor și metodologiilor privind funcționarea CSUD și a școlilor doctorale, în funcție de modificările legislative.
2. Simplificarea procedurilor administrative și îmbunătățirea comunicării prin informatizarea proceselor administrative (folosirea platformelor de e-learning, MS Teams).
3. Promovarea internaționalizării prin atragerea de doctoranzi internaționali și dezvoltarea unor programe de cotutelă.
4. Sprijinirea înființării de noi domenii de doctorat în domenii emergente și atrăgătoare pentru studenți.
5. Susținerea conducătorilor de doctorat în atragerea de granturi de cercetare și alte surse de finanțare pentru proiecte care să implice doctoranzi.

VII. Monitorizare și evaluare

1. Stabilirea unui set de indicatori de performanță (KPI) pentru a evalua progresul în atingerea obiectivelor strategice și operaționale.
2. Evaluarea periodică a conducătorilor de doctorat și a performanței academice a doctoranzilor, pe baza criteriilor stabilite de CNATDCU.
3. Monitorizarea gradului de internaționalizare a IOSUD prin analiza numărului de proiecte internaționale, studenți internaționali și parteneriate universitare.

VIII. Resurse și buget

1. Financiare: Accesarea fondurilor europene și guvernamentale, precum și atragerea de finanțări din partea sectorului privat.
2. Umane: Extinderea personalului calificat și perfecționarea acestuia pentru susținerea administrativă și academică a activităților IOSUD.
3. Tehnologice: Dezvoltarea infrastructurii IT pentru susținerea proceselor educaționale și de cercetare.

IX. Concluzie

Acest plan managerial își propune să transforme IOSUD-UAB într-un pol de excelență în cercetarea doctorală și postdoctorală, prin consolidarea unei structuri eficiente, inovatoare și internaționalizate.

Implementarea cu succes a acestui plan va depinde de colaborarea tuturor părților implicate și de sprijinul continuu al universității, prin integrarea activităților IOSUD în direcția managerială a Rectorului UAB pentru actualul mandat.

Angajamentul nostru este să asigurăm un cadru de lucru care să sprijine cercetarea de calitate, să atragă resurse și să genereze impact în mediul academic național și internațional.

Alba Iulia, 23 septembrie 2024

Prof. univ. dr. Teodora Popescu



