

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale și ale educației
1.4 Domeniul de studii	Asistență socială
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Proiectarea și managementul serviciilor sociale și de sănătate

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		RECRUTAREA ȘI MOTIVAREA RESURSELOR UMANE		Cod: PMS 204			
2.2 Titularul activităților de curs		Lect. univ. dr. Ramona Răducan					
2.3 Titularul activităților de seminar		-					
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	3	2.6. Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	O.

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	1	din care 3.3 practică	1
3.4 Total ore din Planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	din care 3.6 practică	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					31
Tutoriat					
Examinări					2
Alte activități....					0
<b>3.7. Total ore studiu individual</b>					<b>81</b>
<b>3.8. Total ore din planul de învățământ</b>					<b>28</b>
<b>3.9 Total ore pe semestru<sup>1</sup></b>					<b>150</b>
<b>3.10 Numărul de credite</b>					<b>6</b>

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă

### 6. Competențe specifice acumulate

<sup>1</sup> Inclusiv orele de tutoriat, examinări și alte activități.

<b>Competențe profesionale</b>	<p>C1.2. Explicarea și interpretarea cadrului conceptual și metodologic al planificării, organizării, coordonării și controlului</p> <p>C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice managementului serviciilor sociale și de sănătate</p> <p>C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și personalului din serviciile sociale și de sănătate</p> <p>C3.1. Identificarea și structurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor</p> <p>C3.2. Explicarea, interpretarea și dezvoltarea metodelor de analiză specifice managementului</p> <p>C3.3. Aplicarea tehnicilor de proiectare de modele, metode și proceduri specifice managementului serviciilor sociale și de sănătate</p>
<b>Competențe transversale</b>	

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înșușirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul recrutării și motivării resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	<p>Să înțeleagă și să aplice principiile de motivare eficientă în domeniul resurselor umane</p> <p>Să deprindă abilitățile de a aplica teoriile și modelele învățate la situații concrete din domeniul organizațional, precum și de a concepe modalități de diagnostică și intervenție în organizații</p> <p>Să analizeze utilitatea și implicațiile practice ale unor modele teoretice legate de comunicare organizațională, conflicte organizaționale, stres ocupational, stare de bine în organizații și performanța în roluri și extra-roluri;</p> <p>Să dobândească abilități de recrutare și motivare a adulților implicați în procesele de muncă</p> <p>Să dobândească competențe privind înțelegerea nevoilor de recrutare și motivare a resurselor umane</p> <p>Să cunoască principiile de etică și deontologie privind recrutarea și motivarea resurselor umane</p>

### 8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
Noțiuni fundamentale despre managementul resurselor umane	Prelegere, Conversație	2 ore
Planificarea resurselor umane	Prelegere, Exemplificări Conversație	2 ore
Fisele de post (specificațiile și descrierea postului). Profilul candidatului	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Recrutare: definire, forme și practici de recrutare	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Evaluarea performanțelor resurselor umane	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Conceptul de motivație umană	Prelegere, Exemplificări Conversație,	2 ore
Teorii ale motivației resurselor umane	Prelegere,	2 ore

	Exemplificări Conversație,	
<b>Bibliografie</b> Abrudan, D. (2012), <i>Elemente de managementul resurselor umane</i> , Timișoara, Ed.Eurostampa; (catedra DSS) Cole, G.A. (2000), <i>Planificarea resurselor umane</i> , in G.A.Cole <i>Managementul personalului</i> , București, Ed. CODECS; (catedra DSS) Pânișoară, G., Pânișoară, I.O. (2007), <i>Managementul resurselor umane</i> , Iași, Ed. Polirom; (catedra DSS) Răducan, R. (2010), <i>Credința religioasă și comportamentul organizațional</i> , Timișoara, Ed. Solness; (catedra DSS) Virgă, D. (2004), <i>Recrutare și selecție</i> . In Z. Bogathy (coord.). <i>Manual de psihologie organizațională</i> , Iași, Ed. Polirom; (catedra DSS) Virgă, D. (2007), <i>Practici de recrutare și selecție</i> . In Z. Bogathy (coord.). <i>Manual de tehnici și metode în psihologia organizațională</i> , Iași, Ed. Polirom; (catedra DSS) <a href="http://ebooks.unibuc.ro/StiinteADM/cornescu/cap12.htm#_ftn1">http://ebooks.unibuc.ro/StiinteADM/cornescu/cap12.htm#_ftn1</a> <a href="http://www.elfconsulting.ro/showdef.php?nrdef=38">http://www.elfconsulting.ro/showdef.php?nrdef=38</a> <a href="http://www.scribd.com/doc/25892260/RECRUTAREA-RESURSELOR-UMANE">http://www.scribd.com/doc/25892260/RECRUTAREA-RESURSELOR-UMANE</a>		
<b>8.2 Seminar/laborator</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații</b>
Analiza și descrierea posturilor (culegerea de informații despre post, redactarea fișei postului)	Exemplificări Conversație Studiu de caz	4 ore
Elaborarea strategiei de recrutare în funcție de nevoile și planificarea resurselor umane	Exemplificări Conversație Studiu de caz	2 ore
Sisteme de evaluare și erori în evaluarea performanțelor resurselor umane	Exemplificări Conversație Studiu de caz	2 ore
Managementul carierei profesionale	Exemplificări Conversație Studiu de caz	2 ore
Motivarea financiară	Exemplificări Conversație Studiu de caz	2 ore
Metode de motivare nonfinanciară	Exemplificări Conversație Studiu de caz	2 ore
<b>Bibliografie</b> Abrudan, M., Deaconu, A., Lukacs, E. (coordonatori) (2010), <i>Echitate și discriminare în managementul resurselor umane</i> , București, Editura ASE; (catedra DSS) Cole, G.A. (2000), <i>Planificarea resurselor umane</i> , in G.A.Cole <i>Managementul personalului</i> , București, Ed. CODECS; (catedra DSS) Virgă, D. (2004), <i>Recrutare și selecție</i> . In Z. Bogathy (coord.). <i>Manual de psihologie organizațională</i> , Iași, Ed. Polirom; (catedra DSS) Virgă, D. (2007), <i>Practici de recrutare și selecție</i> . In Z. Bogathy (coord.). <i>Manual de tehnici și metode în psihologia organizațională</i> , Iași, Ed. Polirom; (catedra DSS) <a href="http://www.snmf.ro/snmf/ws-content/uploads/Suport_Curs_Managementul_resurselor_umane.pdf">http://www.snmf.ro/snmf/ws-content/uploads/Suport_Curs_Managementul_resurselor_umane.pdf</a> <a href="https://cantemir.ro/cursuriudc/1sem1/Facultati/Stiinte%20economice/ECTS/Anul%203/Managementul%20resurselor%20umane/Vancea%20-%20Managementul%20resurselor%20umane.pdf">https://cantemir.ro/cursuriudc/1sem1/Facultati/Stiinte%20economice/ECTS/Anul%203/Managementul%20resurselor%20umane/Vancea%20-%20Managementul%20resurselor%20umane.pdf</a> <a href="https://legislatiamuncii.manager.ro/tag/managementul%20resurselor%20umane/p2/">https://legislatiamuncii.manager.ro/tag/managementul%20resurselor%20umane/p2/</a> <a href="http://www.stiucum.com/management/managementul-resurselor-umane/Motivarea-resurselor-umane62454.php">http://www.stiucum.com/management/managementul-resurselor-umane/Motivarea-resurselor-umane62454.php</a>		

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

--

**10. Evaluare**

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	20
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	30
	Originalitatea	Lucrare scrisă	20
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și prezentarea portofoliului	Fișă de evaluare seminar	-
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	-
10.6 Standard minim de performanță			
50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării  
17.09.2019

Semnătura titularului de curs

\_\_\_\_\_

Semnătura titularului de seminar

\_\_\_\_\_

Data avizării în Departament

20.09.2019

Semnătura Directorului de Departament

\_\_\_\_\_