

Universitatea „1 DECEMBRIE 1918” din ALBA IULIA
Departamentul: Centru pentru Transfer Tehnologic, CTT_UAB
Postul: Cercetător științific gradul III, CTT_UAB poziția 242

**ANEXA 27 – COMISIA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI ADMINISTRAREA
AFACERILOR**

**Fișa de verificare a îndeplinirii STANDARDELOR MINIMALE ȘI OBLIGATORII INTERNE PENTRU CONFERIRIA
TITLURILOR DIDACTICE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR ȘI GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE-
DEZVOLTARE - CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC GRADUL III**

Candidat: Metz Daniel

Cercetător științific gradul III:

- Punctajul minim: criteriul A1 – minim 5 puncte, criteriul A2 – minim 20 puncte, criteriul A3 (inclusiv criteriile opționale) – minim 5 puncte
– TOTAL A1 + A2 + A3 (inclusiv criteriile opționale) – minim 30 puncte;
- Cel puțin 1 studiu sau capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv;
- Minim 5 Articole care prezintă contribuții științifice originale, în extenso, publicate de candidat ca autor sau coautor în reviste cotate ISI sau BDI.

**Centralizator punctaj
candidat:**

CRITERII	PUNCTAJ
A1 - ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI PROFESIONALĂ	74
A2 - ACTIVITATEA DE CERCETARE	90
A3 - RECUNOAȘTEREA ȘI IMPACTUL ACTIVITĂȚII	26
TOTAL PUNCTAJ	190

Detalierea punctajului pe baza criteriilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	Realizare	Tipul activităților	Punctajul acordat
A1 - ACTIVITATEA DIDACTICĂ ȘI PROFESIONALĂ			
1.1.	DANIEL METZ, (2023). DAS MANAGEMENT DES SOFTWARE-LEBENSZYKLUS. Editura Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, ISBN 978-973-153-535-7.	Carte de specialitate națională	8
1.2.	DANIEL METZ, (2023). MANAGEMENTUL CICLULUI DE VIAȚĂ AL SISTEMELOR SOFTWARE. Editura Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, ISBN 978-973-153-511-1.	Carte de specialitate națională	8
1.3.	Mihaela Drăgan, Mariana Leonțina Mureșan, Gabriela Maria Brenda, Mădălina Păcurar, Diana Pitic, Raluca Arba, Victor-Octavian Müller, Zenovia-Cristiana Pop, Diana Ivana, Tudor Irimiaș, DANIEL METZ , Camelia Ancuța Müller, Ioana Fărcaș, Loredana Mihaela, Bernhard Schellberg, Heidemarie Seel, Jürgen Taeger Daniel Zorn, Codruța Francisca Șimandan, Detlef Olschewski Vlad Botoș. (2023). <i>AUSSÜGGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG.</i> Presa Universitară Clujeană., ISBN 978-606-37-1791-8. http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/3606.pdf (Parola: 3606)	Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	6
1.4.	Drăgan Mihaela, Mureșan Mariana Leonțina, Brenda Gabriela, Păcurar Mădălina, Pitic Diana, Arba Raluca, Müller Victor Octavian, Pop Zenovia Cristiana, Ivana Diana, METZ DANIEL , Irimiaș Tudor, Müller-Camelia Ancuța. (2022). <i>AUSSÜGGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG 5. ÜBERARBEITETE, ERWEITERTE UND AKTUALISIERTE AUFLAGE.</i> http://www.editura.ubbcluj.ro/www.ro/ebook2.php?id=3177 . Parola: 3177	Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	6
1.5.	Sorin Dan, Diana Ivana, Monica Aniela Zaharie, DANIEL METZ , Mihaela Dragan, (2021). <i>DIGITAL TALENT MANAGEMENT. INSIGHTS FROM THE INFORMATION TECHNOLOGY AND COMMUNICATION INDUSTRY.</i> Palgrave Macmillan, ISBN 978-3-030-76750-1. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-030-76750-1 . https://www.palgrave.com/gp/book/9783030767495#aboutBook	Carte de specialitate internațională	16
1.6.	Mihaela Drăgan, DANIEL METZ , Heidemarie Seel, Codruța Francisca Șimandan, Jürgen Taeger, "Qualitäts-, Leistungsmanagement und Risikomanagement", in Drăgan, Mihaela (coord.), <i>AUSSÜGGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG</i> , Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca, (2021) , pp. 27–66. http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2879.pdf	Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	6

1.7.	Diana Ivana, Mihaela Dragan, DANIEL METZ, (2018). QUALITÄTSMANAGEMENT AUF HOCHSCHULEBENE. THEORETISCHE ASPEKTE DER QUALITÄTSSICHERUNG UND QUALITÄTSSICHERUNGSPROZESSE: EVALUATION UND AKKREDITIERUNG , pag. 29 - 43, ISBN 978-606-37-0364-5, Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca. http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2249.pdf	Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	6
1.8.	Diana Ivana, Mihaela Dragan, DANIEL METZ, (2018). DARSTELLUNG DES AKKREDITIERUNGSSYSTEM IM VERGLEICH IN DEUTSCHLAND UND RUMÄNIEN. IMPLEMENTIERUNG DES AKKREDITIERUNGSVERFAHREN IM SPANNUNGSFELD VOM ARBEITSMARKT ANHAND EINER EMPIRISCHEN STUDIE AM DEUTSCHSPRACHIGEN STUDIENGANG DER FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN , pag. 43 - 55, ISBN 978-606-37-0364-5, Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca. http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2249.pdf	Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	6
1.9.	Mihaela Drăgan, Mureșan Mariana, Pitic Diana, Pop Zenovia, Diana Ivana, Tudor Irimias, Bernhard Schellberg, Jürgen Taeger, DANIEL METZ, Codruta Simandan, (2018). AUSSÜGE ZUR LEHRE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG . Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca. ISBN 978-606-37-0364-5. http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2226.pdf	Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	6
1.10.	Mihaela Drăgan, Mureșan Mariana, Bernhard Schellberg, Pop Zenovia, Diana Pitic, Diana Ivana, Vlad Botos, DANIEL METZ, Codruta Simandan, (2017). AUSSÜGE DER BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHEN LEHRE , Editura Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca, ISBN 907- 606-37-0160-3. http://www.editura.ubbcluj.ro/bd/ebooks/pdf/2059.pdf	Studiu/capitol într-o carte de specialitate sau volum colectiv	6
A2 - ACTIVITATEA DE CERCETARE			
2.1	Loredana Mihaela, Cristoph Mengenkamp, Gabriela Brenda, DANIEL METZ. (2022). Job Attribute Preferences of Incoming University Students and Newly-Hired Employees in the Context of the Romanian Labour Market. Journal for East European Management Studies (JEEMS). 27(1), 31-63. DOI: doi.org/10.5771/0949-6181-2022-1 . WOS:000779773600003.	Articol ISI, cu factor de impact mai mare ca 0	8
2.2	Mihalea, L., Ratiu, L., Brenda, G., METZ, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. Oeconomia Copernicana, 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010 . WOS:000691601400002. ISSN online: 0264-9993	Articol ISI, cu factor de impact mai mare ca 0	8

2.3	<p>DANIEL METZ, Liviu Ilies, Răzvan Liviu Nistor, (2020). The impact of organizational culture on customer service effectiveness from a sustainability perspective. <i>Sustainability</i>, 12(15), 6240; DOI: https://doi.org/10.3390/su12156240.</p>	Articol ISI, cu factor de impact mai mare ca 0	8
2.4	<p>DANIEL METZ, Adrian Viorel, (2020). Nonlinear dynamics of an arms race model with underlying economic growth. <i>Studia Universitatis Babeş-Bolyai Mathematica</i>, Vol. 65, No. 2; DOI: http://dx.doi.org/10.24193/subbmath.2020.2.12.</p>	Articol ISI, cu factor de impact mai mare ca 0	8
2.5	<p>DANIEL METZ, (2022). The relationship between organisational culture and corporate entrepreneurship – conclusions from a multinational company in the ITC industry. <i>Proceedings of The 16th International Management Conference "Management and resilience strategies for a post-pandemic future"</i> November 3rd-4th, Bucharest, Romania, pp.801-809, ISSN 2286-1440. http://conferinta.management.ase.ro/archives/2022/pdf_IMC_2022/4_21.pdf</p>	Articol conferință ISI Proceedings	4
2.6.	<p>DANIEL METZ, Liviu Ilies, Maria Metz, (2020). The impact of organisational culture on leadership effectiveness and performance. <i>Proceedings Of The 14th International Management Conference. "Managing Sustainable Organizations"</i> 5th-6th November, 2020, Bucharest, Romania. http://conferinta.management.ase.ro/archives/2020/PDF/4_9.pdf</p>	Articol conferință ISI Proceedings	4
2.7.	<p>Diana Ivana, Mihaela Drăgan, Mihaela Maffei, Uwe Götz, DANIEL METZ, (2020). Study of knowledge management impact on sustainable higher education institutions: a business process modelling approach. <i>Proceedings of the 11th Edition of Griffiths School of Management and IT Annual Conference: Navigating through crisis - business, technological and ethical considerations.</i> September 18th, 2020, Emanuel University of Oradea, Romania. https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-82751-9_6.</p>	Articol conferință ISI Proceedings	4
2.8.	<p>DANIEL METZ, Liviu Ilies, Maria Metz, (2019). THE ROLE OF MANAGEMENT PRACTICES IN ENSURING ORGANIZATIONAL PERFORMANCE. <i>Proceedings of the 13th International Management Conference "Management Strategies for High Performance"</i> 31st October – 1st November, 2019, Bucharest, Romania. Edited by: Ion Popa, Cosmin Dobrin, Carmen Nadia Ciocoiu, ISSN 2286-1440, ISSN-L 2286-1440, pag. 666 – 674, Editura ASE. http://conferinta.management.ase.ro/archives/2019/pdf/3_14.pdf</p>	Articol conferință ISI Proceedings	4

2.9.	<p>METZ DANIEL, Gurău, Maria-Mihaela. (2022). Emerging and disruptive technologies: the metaverse. Implications on global security. <i>Land Forces Academy Review</i>, vol.27, no.4, pp.411-422. https://doi.org/10.2478/raft-2022-0050</p>	Articol BDI	6
2.10.	<p>DANIEL METZ. (2022). The relationship between organisational learning and employee development. Results from an extensive research project on organisational culture in an IT company. <i>The Ovidius University Annals. Economic Sciences Series</i> - Vol. XXII, Issue 2/2022, pag. 652-658. https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2022-issue2/Section%204/24.pdf.</p>	Articol BDI	6
2.11.	<p>DANIEL METZ. (2022). Does employee empowerment influence employee motivation? Findings of a study on a multinational corporation operating in the IT industry. <i>The Ovidius University Annals. Economic Sciences Series</i> - Vol. XXII, Issue 2/2022, pag. 659-667 https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2022-issue2/Section%204/25.pdf</p>	Articol BDI	6
2.12.	<p>DANIEL METZ. (2022). The link between mission and performance management system – empirical results from an ITC company. <i>The Romanian Economic Journal</i>, Year XXV No. 84, pag. 19-30, December 2022. DOI: 10.24818/REJ/2022/84/02. http://www.rejournal.eu/sites/rejournal.versatech.ro/files/articole/2022-12-13/3701/2metz.pdf</p>	Articol BDI	6
2.13.	<p>DANIEL METZ. (2021). <i>Role of organizational diagnosis in improving employee-centred strategies in the IT&C sector. The Romanian Economic Journal</i>, No. 82, December 2021, pag. 47-55. http://www.rejournal.eu/sites/rejournal.versatech.ro/files/articole/2021-12-21/3677/4danielmetz.pdf</p>	Articol BDI	6
2.14.	<p>Dan, S., Ivana, D., Zaharie, M., METZ, D., Drăgan, M. (2021). <i>Managing digital talent. A 21st-century challenge. Research Outreach</i>, Issue 127, ISSN 2517-7028. https://researchoutreach.org/articles/managing-digital-talent-21st-century-challenge/?cn-reloaded=1</p>	Articol BDI	6

<p>2.15. DANIEL METZ. (2018). The influence of management practices effectiveness on organizational performance. <i>International Journal of Business Research (IJBR)</i>. The IJBR is a refereed publication of the International Academy of Business and Economics, California, United States. Volum 18 (3), indexat in: OCLC, EconLit, CNKI, ANVUR, VHB, EBSCO HOST, Ulrich's™, ICI Journals Master List, Research Bible, NSD. http://dx.doi.org/10.18374/IJBR-18-3-3.</p>	Articol BDI	6
A3 - RECUNOAȘTEREA ȘI IMPACTUL ACTIVITĂȚII		
<p>3.1. Sorin Dan, Diana Ivana, Monica Aniela Zaharie, DANIEL METZ, Mihaela Dragan, (2021). <i>Digital talent management: Insights from the information technology and communication industry</i>. Palgrave Macmillan. Reviewers: Prikshat Verma, Parth Patel - <i>Cardiff Metropolitan University</i>. Review published in <i>Thunderbird International Business Review</i> (published under the patronage of <i>Thunderbird School of Global Management</i>, Arizona State University), November 2022. https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/tie.22326.</p>	Citare revistă ISI	2
<p>3.2. Mihaela, L., Ratiu, L., Brenda, G., METZ, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. <i>Oeconomia Copernicana</i>, 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010. WOS:000691601400002. ISSN online: 0264-9993 Articol citat de: Santiago-Torner, C; Tarrats-Pons, E; Corral-Marfil, JA (2023). Teleworking and Emotional Exhaustion. The Curvilinear Role of Work Intensity. <i>International And Multidisciplinary Journal Of Social Sciences-Rimcis</i> https://doi.org/10.17583/rimcis.11731</p>	Citare revistă ISI	2
<p>3.3. Mihaela, L., Ratiu, L., Brenda, G., METZ, D., Dragan, M., & Dobre, F. (2021). Exhaustion while teleworking during COVID-19: a moderated-mediation model of role clarity, self-efficacy, and task interdependence. <i>Oeconomia Copernicana</i>, 12(2), 269-306. DOI: 10.24136/oc.2021.010. WOS:000691601400002. ISSN online: 0264-9993 Articol citat de: Wang, S; Liu, YX; Chen, Y (2023). The honey-trap of workplace friendship: Developing and testing a three-way interaction model to understand when and why workplace friendship triggers employee withdrawal behaviour. <i>International Journal of Psychology</i>. https://doi.org/10.1002/ijop.12925</p>	Citare revistă ISI	2

3.4.	DANIEL METZ , Liviu Ilieș, Răzvan Liviu Nistor, (2020). The impact of organizational culture on customer service effectiveness from a sustainability perspective. <i>Sustainability</i> , 12(15), 6240; DOI: https://doi.org/10.3390/su12156240 . Articol citat de: Alismail, MA; Albeshar, AS. (2023). Evaluating Developer Responses to App Reviews: The Case of Mobile Banking Apps in Saudi Arabia and the United States. <i>Sustainability</i> , 15(18). https://doi.org/10.3390/su15086701	Citare revistă ISI	2
3.5.	DANIEL METZ - Vicepreședinte al filialei Cluj a Societății Academice de Management din România (SAMRO).	Conducere asociații profesionale naționale	3
3.6.	DANIEL METZ - Președintele Clubului Oamenilor de Afaceri (COA) din cadrul "Fundației Transilvania Leaders" din Cluj-Napoca (pentru anul 2022)	Conducere asociații profesionale naționale	3
3.7.	DANIEL METZ - Membru al Consiliului de Administrație și Vicepreședinte al Clubului Oamenilor de Afaceri de Limba Germană din Transilvania de Nord (Deutschsprachiger Wirtschaftsclub Nordtransilvanien - DWNT).	Conducere asociații profesionale naționale	3
3.8.	DANIEL METZ - Membru al Consiliului Consultativ Strategic în domeniul socio-economic al Rectorului Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, format din persoane reprezentative pentru mediul socio-economic românesc și cu experiență internațională.	Conducere asociații profesionale naționale	3
3.9.	DANIEL METZ - Membru în Consiliul Consultativ al Facultății de Management, Academia de Studii Economice din București pentru perioada 2020-2024	Conducere asociații profesionale naționale	3
3.10.	DANIEL METZ - Membru în Consiliul de Conducere al Fundației „Alma Mater Napocensis”	Conducere asociații profesionale naționale	3

Data:
04.12.2023