

## FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2024-2025

Anul de studiu III / Semestrul II

### 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe Sociale
1.3. Departamentul	de Științe Juridice și Administrative
1.4. Domeniul de studii	Drept
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii/calificări COR	avocat – 261101, juriconsult – 261102, consilier juridic – 261103

### 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Dreptul muncii și securității sociale I			2.2. Cod disciplină	DR III 11		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Hurbean Ada						
2.4. Titularul activității de seminar / laborator	Asociat drd. Costea Cristina						
2.5. Anul de studiu	III	2.6. Semestrul	2	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

### 3. Timpul total estimat

3.1. Număr ore pe săptămâna	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
c. Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					4
d. Tutorat					
e. Examinări					2
f. Alte activități universitare (vizite de studiu, consultații proiecte, etc.) .....					

3.7 Total ore studiu individual	44
3.8 Total ore activități universitare	56
3.9 Total ore pe semestru	100
3.10 Numărul de credite**	4

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Existența unei săli adecvate numărului de studenți, preferabil amfiteatru/aulă, dotată cu videoproiector, tablă inteligentă, aparatură aferentă.
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Existența unei săli de seminar, dotată cu tablă inteligentă, videoproiector.

### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe/rezultate ale învățării	<p>C1. Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmatelor și metodologiilor din domeniul juridic</p> <p>C2. Aplicarea tehnicilor și instrumentelor specifice domeniului juridic</p>
------------------------------------	---

	<p><i>C3. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale</i></p> <p><i>C4. Interpretarea, corelarea și compararea instituțiilor juridice din dreptul național, dreptul european și dreptul altor state</i></p> <p><i>C5. Aplicarea cunoștințelor necesare în culegerea datelor și informațiilor referitoare la o problemă de drept concretă</i></p> <p><i>C6. Utilizarea legislației în vigoare în analiza situațiilor juridice, în încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic și în soluționarea lor</i></p>
Competențe transversale	

**7. Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Ca ramură de sine stătătoare a sistemului român de drept, dreptul muncii și asigurărilor sociale, își propune să ofere studenților un studiu al ansamblului reglementărilor legale actuale privitoare la raporturile de muncă care se stabilesc între angajat și angajator în mod individual și în colectiv, sens în care în cuprinsul cursului, în semestrul I, vor fi prezentate și analizate aspecte privitoare la condițiile în care are loc încadrarea în muncă, executarea și încetarea contractului individual de muncă. Instituțiile principale care urmează să fie analizate sunt cele privitoare la: încheierea contractului individual și modul de executare a lui, salarizarea angajaților, respectarea timpului de muncă și a celui de odihnă, condițiile în care poate să înceteze contractul individual de muncă și procedura care trebuie să fie urmată în astfel de cazuri, asigurarea unor condiții de muncă corespunzătoare care să permită prestarea ei în deplină siguranță, fără a pune în pericol viața și sănătatea salariaților, obligațiile părților contractelor de muncă în legătură cu perfecționarea pregătirii profesionale
7.2 Obiectivele specifice	Studiul disciplinei urmarește prezentarea, explicarea și analiza doctrinei și practicii judiciare în domeniu, contribuind la sporirea gradului de cunoaștere a relațiilor individuale de muncă și deprinderea abilităților practice în legătură cu soluționarea spețelor și indicații privind folosirea materialelor bibliografice

**8. Conținuturi\***

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
C1 SECȚIUNEA I: Munca activitate socială, SECȚIUNEA a II-a: Definiția dreptului muncii, SECȚIUNEA a III-a: Obiectul dreptului muncii, SECȚIUNEA a IV-a: Modalitățile de prestare a muncii, SECȚIUNEA a V-a: Principiile dreptului muncii, SECȚIUNEA a VI-a: Izvoarele dreptului muncii, SECȚIUNEA a VII-a: Raporturile juridice de muncă	<i>Prelegere, explicare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C2 Specific și definiție, SECȚIUNEA a II-a: Încheierea contractului individual de muncă,	<i>Prelegere, explicare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C3 SECȚIUNEA a III-a: Durata, conținutul și forma contractului individual de muncă, SECȚIUNEA a IV-a: Executarea contractului individual de muncă, SECȚIUNEA a V-a	<i>Prelegere, explicare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C4 Modificarea contractului individual de muncă, SECȚIUNEA a VI-a: Suspendarea contractului individual de muncă, SECȚIUNEA a VII-a	<i>Prelegere, explicare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
	<i>Prelegere, explicare concepte, exemplificare</i>	2 ore

C5 Încetarea contractului individual de muncă, SECȚIUNEA a VIII-a: Nulitatea contractului individual de muncă	<i>metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	
C6 SECȚIUNEA I: Cumulul de funcții, SECȚIUNEA a II-a: Contractul individual de muncă pe durată determinată, SECȚIUNEA a III-a: Munca prin agent de muncă temporară,	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C7 SECȚIUNEA a IV-a: Contractul individual de muncă cu timp parțial, SECȚIUNEA a V-a: Munca la domiciliu	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C8 SECȚIUNEA I: Timpul de muncă, SECȚIUNEA a II-a: Timpul de odihnă	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C9 SECȚIUNEA I: Considerații generale, SECȚIUNEA a II-a: Sistemul de salarizare, SECȚIUNEA a III-a: Principiile sistemului de salarizare, SECȚIUNEA a IV-a: Elementele sistemului de salarizare, SECȚIUNEA a V-a:	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C10 Formele de salarizare, SECȚIUNEA a VI-a: Modalitățile de salarizare, SECȚIUNEA a VI-a: Modalități de plată a salariului, SECȚIUNEA a VII-a: Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C11 SECȚIUNEA I: Trăsături specifice și definiție, SECȚIUNEA a II-a: Cadrul juridic de protecție a muncii, SECȚIUNEA a III-a: Obligațiile angajatorului privind protecția muncii, SECȚIUNEA a IV-a: Obligațiile salariaților a privind protecția muncii,	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C11 SECȚIUNEA I: Trăsături specifice și definiție, SECȚIUNEA a II-a: Cadrul juridic de protecție a muncii, SECȚIUNEA a III-a: Obligațiile angajatorului privind protecția muncii, SECȚIUNEA a IV-a: Obligațiile salariaților a privind protecția muncii,	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C13 SECȚIUNEA I: Considerații generale, SECȚIUNEA a II-a: Contractele speciale de formare profesională organizate de angajator, SECȚIUNEA a III-a: Contractul de ucenicie la locul de muncă	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
C14 Registrul salariaților. Vechimea în muncă	<i>Prelegere, explicitare concepte, exemplificare metoda discuțiilor și a dezbaterilor</i>	2 ore
<b>Bibliografie</b>		
Bibliografie Al. Țiclea, L. Georgescu, Dreptul muncii, ed. aIX a, Ed. Universul Juridic, 2023 Daniela Moțiu, Dreptul Individual al muncii. Note de curs. Spețe. Grile, Ed. Universul Juridic, 2023 Al. Țiclea, Tratat de dreptul muncii și Codul muncii comentat și adnotat, Ed. Universul Juridic, 2017 Al. Țiclea, Raspunderea disciplinara in raporturile de munca, Ed. C. H. Beck, 2017		
<b>8.2. Seminar-laborator</b>		
<i>Seminar 1</i> <i>Noțiuni generale. Instituții, autorități și organisme de interes public prin intermediul cărora se realizează dialogul social</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 1 ( 2 ore ) privitoare la noțiunile introductive privind instituțiile și autoritățile implicate în procesul de dialog social dar și</i>	Discuții și analiză pe spețe	2 ore

<p><i>aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	
<p><i>Seminar 2</i> <i>Încheierea contractului individual de muncă</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 2 (2 ore) privitoare la noțiunile introductive privind încheierea contractului individual de muncă dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	
<p><i>Seminar 3</i> <i>Durata, conținutul și executarea contractului individual de muncă</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 3 (2 ore) privitoare la durata, conținutul și executarea contractului individual de muncă dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>
<p><i>Seminar 4</i> <i>Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 4 (2 ore) privitoare la modificarea și suspendarea contractului individual de muncă dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>
<p><i>Seminar 5</i> <i>Încetarea și nulitatea contractului individual de muncă</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 5 (2 ore) privitoare la încetarea și nulitatea contractului individual de muncă dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>
<p><i>Seminar 6</i> <i>Contractul individual de muncă pe durată determinată. Cumulul de funcții</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 6 (2 ore) privitoare la contractul individual de muncă pe durată determinată și cumulul de funcții dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>
<p><i>Seminar 7</i> <i>Contractul individual de muncă cu timp parțial Munca la domiciliu</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 7 (2 ore) privitoare la contractul individual de muncă cu timp parțial și munca la domiciliu dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>
<p><i>Seminar 8</i> <i>Timpul de muncă Timpul de odihnă</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 8 (2 ore) privitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>
<p><i>Seminar 9</i> <i>Principiile și elementele sistemului de salarizare</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 9 (2 ore) privitoare la principiile și elementele sistemului de salarizare dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>
<p><i>Seminar 10</i> <i>Formele de salarizare Modalitățile de plată a salariului</i> <i>Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 10 (2 ore) privitoare la principiile și elementele sistemului de</i></p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p>

<p>salarizare dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</p> <p><b>Seminar 11</b>  Cadrul juridic privind protecția muncii. Obligațiile angajatorului și ale salariaților privind protecția muncii  Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 11 ( 2 ore ) privitoare la cadrul juridic privind protecția muncii dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</p> <p><b>Seminar 12</b>  Accidentele de muncă. Răspunderea juridică pentru nerespectarea normelor de protecție a muncii  Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 12 ( 2 ore ) privitoare la protecția muncii și accidentele de muncă</p> <p><b>Seminar 13</b>  Contractele de formare profesională a angajaților. Contractele de ucenicie  Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 13 ( 2 ore ) privitoare la contractele de ucenicie și de formare profesională a angajaților dar și aprofundarea cunoștințelor referitoare la aceste teme, verificarea corectitudinii cunoștințelor dobândite</p> <p><b>Seminar 14</b>  Registrul salariaților. Vechimea în muncă  Se urmărește dezvoltarea noțiunilor prezentate în cadrul cursului 14 ( 2 ore ) privitoare la registrul salariaților și vechimea în muncă</p>	<p>Discuții și analiză pe spețe</p> <p>Discuții și analiză pe spețe</p> <p>Discuții și analiză pe spețe</p> <p>Discuții și analiză pe spețe</p>	<p>2 ore</p> <p>2 ore</p> <p>2 ore</p> <p>2 ore</p>
<p><b>Bibliografie</b>  Al. Țiclea, L. Georgescu, <i>Dreptul muncii, ed. a IX a, Ed. Universul Juridic, 2023</i>  Daniela Moțiu, <i>Dreptul Individual al muncii. Note de curs. Spețe. Grile, Ed. Universul Juridic, 2023</i>  Al. Ticlea, <i>Tratat de dreptul muncii si Codul muncii comentat si adnotat, Ed. Universul Juridic, 2017</i>  Al. Ticlea, <i>Raspunderea disciplinara in raporturile de munca, Ed. C. H. Beck, 2017</i></p>		

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

Continutul disciplinei este coroborat cu asteptarile reprezentatilor comunitatii epistemice, asociatiilor profesionale si angajatorilor reprezentativi.

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Verificare finala a cunostiintelor dobandite	Examen scris	70%
10.5 Seminar/laborator	Verificare pe parcurs prin referate, dezbateri	Referate, teste	30%
<p>10.6 Standard minim de performanță:</p> <p>- Utilizarea adecvată a limbajului juridic de specialitate în cadrul unei dezbateri cu temă dată.  Utilizarea adecvată a teoriilor, principiilor și conceptelor juridice însușite într-un proiect profesional.  Realizarea unui proiect sau a unui studiu pornind de la legislația, doctrina și jurisprudența referitoare la o problemă de drept concretă.  Obținerea notei minime 5.</p>			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament