

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2024-2025

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/calificari COR/grupa de baza ESCO*	Dezvoltarea si managementul resurselor umane / Specialistresurse umane (242314); Analist recrutare/integrare salariati (242309); Inspector de specialitate forta de muncă si somaj (242303) / 2423 (Personnel and Careers Professionals: human resource expert: job analyst, outplacement expert)

*conform Planului de învățământ

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	JOBURI ȘI CARIERE ÎN RESURSE UMANE	2.2 Cod disciplină	DMRU 209
2.3 Titularul activităților de curs	-		
2.4 Titularul activităților de seminar	Lect. univ. dr. Millea Vlad Zeno		
2.5 Anul de studiu	II	2.6 Semestrul	2
2.7. Tipul de evaluare	C	2.8 Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	1	din care 3.2 curs	-	din care 3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din Planul de învățământ	14	din care 3.5 curs	-	din care 3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					9
Examinări					2
Alte activități...					0
3.7. Total ore studiu individual					100
3.8. Total ore din planul de învățământ					25
3.9 Total ore pe semestru					125
3.10 Numărul de credite*					5

*1credit = 25 ore

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
	•
4.2 de competențe	•
	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• -
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Documentare suplimentară • Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate • Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C4.2. Alegerea strategiilor și instrumentelor adecvate problemelor de comunicare într-o organizație C4.3. Implementarea și dezvoltarea strategiilor și instrumentelor de comunicare cu resursele umane din organizație C6.1. Identificarea și descrierea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice politicilor, programelor și proiectelor în domeniu C6.2. Stabilirea și ierarhizarea obiectivelor, identificarea riscurilor și determinarea resurselor pentru implementarea politicilor, programelor și proiectelor C6.3. Proiectarea de sarcini, responsabilități și ierarhii specifice politicilor, programelor și proiectelor la nivelul resurselor umane
Competențe transversale	CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Cunoașterea conceptului de piață a muncii, a celor conexe acestuia, a modului în care se reglează cererea și oferta de forță de muncă, (ținând seama și de politicile sociale care intervin în acest proces de reglare) și înțelegerea, în acest context, a conceptului de carieră, a tendințelor în managementul acesteia, a teoriilor vizând alegerea carierei (inclusiv abordarea stadială a acesteia)
7.2 Obiectivele specifice	<p><i>Obiective vizând dezvoltarea cognitivă</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea noțiunilor de bază vizând funcționarea pieței forței de muncă. • Familiarizarea cu politicile sociale, la diferite nivele, care au ca obiectiv îmbunătățirea compatibilității dintre cererea și oferta de forță de muncă. • Definirea carierei și a trăsăturilor ei semnificative, cunoașterea tipurilor vocaționale de personalitate, a modalităților de luare a deciziei în carieră precum și analiza critică a unor intervenții în managementul carierei specifice organizațiilor <p><i>Obiective vizând dobândirea de competențe funcțional – acționale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dobândirea / îmbunătățirea capacității de a identifica disfuncționalitățile care se manifestă pe piața muncii și de a propune soluții (planuri de măsuri) care să vizeze creșterea potrivirii între cererea și oferta de forță de muncă • Dezvoltarea capacității de a evalua punctele tari și cele slabe ale unui plan de măsuri (politică socială) vizând îmbunătățirea situației de pe piața muncii • Dobândirea abilității de a identifica situațiile în care se impune intervenția în managementul carierei la nivel individual sau instituțional • Dezvoltarea abilității de a identifica natura intervențiilor în managementul carierei care pot fi încununate de succes • Achiziționarea competențelor de intervenție concretă vizând creșterea calității managementului carierei

8. Conținuturi

8.2 Seminar / Laborator	Metode de predare	Număr ore
1. Piața muncii: concepte, trăsături, funcții		
1.1. Ce este piața muncii	Studii de caz, Conversație	1
1.2. Cererea de muncă și determinanții săi		
1.2.1. Curba cererii de muncă	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
1.2.2. Influența modificării salariilor asupra cererii de muncă		
1.2.3. Efectul schimbării altor factori determinanți ai cererii de muncă		
1.3. Oferta de muncă și determinanții săi		
1.3.1. Oferta de muncă și resursele de muncă	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
1.3.2. Numărul de ore lucrate		
1.3.3. Oferta de muncă și capitalul uman.		
1.3.4. Oferta de muncă și mobilitatea populației		

1.4. Indicatori de caracterizare a pieței muncii 1 1.4.1 rata de activitate (sau de participare la forța de muncă) 1.4.2 rata de ocupare, rata șomajului și rata șomajului BIM	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
1.5 Indicatori de caracterizare a pieței muncii 2 1.5.1- rata de activitate 1.5.2 rata șomajului de termen lung (% din forța de muncă) 1.5.3 ponderea somerilor tineri în totalul pop.de 15-24 ani	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
1.6 Revederea principalelor aspecte vizând piața muncii 1.6.1 Piața muncii: prezentare sintetică. Revederea conceptelor	Studii de caz, Exemplificări	1
2.1 Definierea carierei profesionale 2.1.1 alegerea carierei și 2.1.2 evoluția carierei.	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
2.2. Tendințe actuale în managementul carierei 2.1.1 Schimbările radicale la care asistăm pe piața muncii 2.1.2. Schimbarea contextului carierei	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
2.3. Contractul psihologic 2.3.1 contractul relațional și cel tranzacțional. 2.3.2. explicarea procesului de violare a contractului psihologic	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
2.4 Alegerea carierei 2.4.1 Teoria lui Holland 2.4.2 Tipurile de personalitate vocaționale 2.4.3 Dimensiunile carierei după Prediger și Vasickle 2.4.4 Luarea deciziilor în carieră	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
2.5. Cariera și abordarea stadială în dezvoltarea carierei 2.5.1 faze ale debutului în carieră 2.5.2 instrumente de autoevaluare a stadiului carierei individului 2.5.3 Stadiile dezvoltării adultului	Studii de caz, Exemplificări Conversație,	1
2.6 Tranziția de roluri la locul de muncă 2.6.1 Studiu de caz: Stadiile carierei 2.6.2 Exercițiul sugerat: Analiza carierei unei persoane cunoscute din perspectiva stadiilor pe care le-a parcurs 2.6.3 Ciclul tranziției (Nicholson, 1990)	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
2.7 Ancorele carierei 2.8 Managementul carierelor în organizații 2.8.1 Intervenții în administrarea carierei în organizații 2.8.2 Consilierea carierei. Sexul și carierele 2.8.3 Workshop-urile de planificare a carierei	Studii de caz, Exemplificări	1
2.9 Sinteză a principalelor aspecte vizând cariera 2.9.1 Prezentarea traiectoriilor profesionale pentru persoane de succes respectiv care nu și-au valorificat potențialul 2.9.2 Analiza carierelor din perspectiva conceptelor și teoriilor studiate	Studii de caz, Exemplificări Conversație	1
2.10 Testarea cunoștințelor. Idei de discutat. Glosar de termeni		
Bibliografie 1. Balogh, P., Managementul resurselor umane, Manual de studiu individual, Universitatea Creștină „Dimitrie Cantemir”, ISBN 978-606-647-212-8, disponibil la http://constanta.ucdc.ro/bibl_digit/3/1%20Managementul%20resurselor%20umane.pdf 2. Bădescu, A., Bădescu, C., Modele de interacțiune public-privat în furnizarea serviciilor de angajare, în Calitatea Vieții, XIX, nr. 3-4, 2008, p. 328-338, disponibil la https://www.revistacalitateavietii.ro/2008/CV-3-4-2008/06.pdf 3. Bărbuță, R., Cociorvei, D., Hentea, M., Meșteru, D., Rolul actorilor sociali în dezvoltarea unei piețe a muncii inclusive, CES Romania, disponibil la http://www.ces.ro/newlib/studii-ces/STUDIUL-PIATA-MUNCII-2013.pdf 4. Bugudui, E., Metode cantitative utilizate în studiul pieței, Ed. Artifex, București, 2009, disponibil la https://www.scribd.com/doc/200088873/METODE-CANTITATIVE-UTILIZATE-IN-STUDIUL-PIETEI 5. Luțac, G., Piața europeană a muncii, Suport de curs, Univ. Al. I. Cuza, Centrul de Studii Europene, Iași, disponibil la http://www.cse.uaic.ro/fisiere/Documentare/Suporturi_curs/III_Piata_muncii.pdf 6. Mîllea V., Joburi și cariere în resurse umane, Suport de curs format electronic, dispuoibil la Biblioteca UAB 7. Stanciu, Ș., Managementul resurselor umane, București – 2001, disponibil la https://andreiocila.files.wordpress.com/2010/10/s-stanciu-managementulresurselorumane.pdf 8. Tripon, C., Dodu, M., Managementul resurselor umane, Suport de curs, An III, Anul universitar 2012-		

2013, Universitatea Babeș Bolyai, disponibil la <https://www.apubb.ro/wp-content/uploads/2011/02/Suport-Curs-MRU-Zi-2012-2013.pdf>

* ANOFM, Cele mai frecvente întrebări, <http://www.anofm.ro/files/intrebări%20frecvente%20%20.pdf>

* Decizia NR. 573/2014/UE A Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014D0573&from=RO>

* MANAGEMENTUL CARIEREI PROFESIONALE - suport de curs, <https://www.scribd.com/doc/60991825/Managementul-carierii-profesionale>

* Piața forței de muncă, Anuarul statistic al României 2013, http://www.insse.ro/cms/files/Anuar%20statistic/03/03%20Piata%20forței%20de%20munca_ro.pdf

* Rețeaua Europeană a Serviciilor Publice de Ocupare a Forței de Muncă, proiect POSDRU „Eficiență și Calitate în SPO–EC SPO”, <http://tobimarconstruct.ro/servicii/wp-content/uploads/2015/04/A3.-Material-informativ-Rețeaua-europeana-de-servicii-de-stimulare-a-ocupării.pdf>

* România, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Raport de activitate pentru anul 2013, <http://www.anofm.ro/files/RAPORT%20ACTIVITATE%20ANOFM%20%202013.pdf>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

- Analiza pieței muncii și a mecanismelor de integrare la nivelul acesteia reprezintă un subiect de mare interes nu doar din perspectivă științifică cât și practică, pentru angajatori și viitori angajați

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.5 Seminar/laborator	Susținerea unui referat	Grilă de evaluare a calității	50
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	50
10.6 Standard minim de performanță			
• 50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.			

Data completării

01.09.2024

Data avizării în departament

17.09.2024