

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2021-2022

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/ocupații	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane /Specialist resurse umane 242314, Analist recrutare/integrare salariați 242309, Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj 242303

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Populație și resurse umane			2.2. Cod disciplină	DMRU 207		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ. dr. Claudiu Ștefani						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					-
Examinări					8
Alte activități					56

3.7 Total ore studiu individual	119
3.8 Total ore din planul de învățământ	56
3.9 Total ore pe semestru	175
3.10 Numărul de credite	7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Participare activă • Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Abilități de lucru cu calculatorul • Elaborarea și susținerea proiectului de analiză a datelor • Participare la dezbateri

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor C2.5. Construirea de modele, metode și indicatori pentru luarea deciziilor C5.1. Identificarea și descrierea conceptelor, teoriilor și metodologiilor folosite pentru realizarea
-------------------------	---

	<p>cercetării în domeniu</p> <p>C5.2. Operaționalizarea noțiunilor cheie și formularea de obiective, strategii și ipoteze pentru realizarea de cercetări în domeniu</p> <p>C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane</p> <p>C5.4. Elaborarea și aplicarea de criterii de evaluare a rezultatelor cercetărilor în domeniu</p> <p>C5.5. Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane</p>
Competențe transversale	CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Cunoașterea, analiza și interpretarea tendințelor demografice actuale care afectează resursele umane
7.2 Obiectivele specifice	<p>Cunoașterea de către studenții masteranzi a principalelor categorii ale populației în raport cu resursele umane (populația activă/inactivă; ocupată/neocupată; stabilă/migraționistă)</p> <p>Cunoașterea de către studenții masteranzi a principalelor tendințe ale populației din România în raport cu resursele umane</p> <p>Formarea, dezvoltarea și exersarea abilităților de a elabora analize demografice în raport cu resursele umane prin utilizarea instrumentelor specifice (baze de date, hărți, tabele, etc.) și exploatarea optima a resurselor documentare (portaluri, anuare, recensăminte, etc.);</p> <p>Capacitatea de înțelegere și redactare a documentelor de analiză demografică;</p> <p>Să manifeste interes pentru realizarea de conexiuni interdisciplinare în domeniu;</p> <p>Aprecierea adecvată a muncii în echipă în elaborarea de proiecte și studii în domeniu.</p>

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Populația umană ca resursă socioeconomică	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<p><i>Bibliografie:</i></p> <p>Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 45-53.</p> <p>Rotariu, T., 2009, Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice, Iași, Polirom, pp. 194-216.</p> <p>4 ore</p>
2. Riscuri în privința populației umane	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<p><i>Bibliografie:</i></p> <p>Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom, pp. 95-112.</p> <p>4 ore</p>
3. Evoluții ale populației în România în ultimul secol. Riscuri din perspectiva managementului și dezvoltării resurselor umane	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<p><i>Bibliografie:</i></p> <p>Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 140-155, 226-227, 338-351.</p> <p>4 ore</p>
4. Inegalitatea între categorii socio-economice	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<p><i>Bibliografie:</i></p> <p>Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 165-172.</p> <p>4 ore</p>
5. Politici în domeniul populației și resurselor umane	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<p><i>Bibliografie:</i></p> <p>Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom, pp. 224-232.</p> <p>4 ore</p>
6. Diferențe între activi și inactivi.	Expunere frontală,	<i>Bibliografie:</i>

	dezbateri problematizată, exemplificări	Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom, pp. 45-53. Rotariu, T., 2009, Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice, Iași, Polirom, pp. 194-216. Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom, pp. 78-94. Marina, L., 2001, <i>Populația activă încotro ?</i> în Annales Universitatis Apulensis, seria Sociologie, Alba Iulia, Mai 2001. Marina, L., 2005, Rămânerea în societate, Deva, Emia, pp. 18-30, 33-38, 40-46, 82-92. 4 ore
7. Impactul migrațiilor asupra structurii resurselor umane	Expunere frontală, dezbateri problematizată, exemplificări	<i>Bibliografie:</i> Rotariu, T., 2009, Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice, Iași, Polirom, pp. 178-192. Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom, pp. 233-259. 4 ore
	Total ore	28

Bibliografie facultativă:

- 1) Pressat, R, Demographie sociale, Paris, P.U.F., 1971
- 2) Trebici, V., Mică enciclopedie de demografie, București, Ed. Științifică și Enciclopedică, 1975

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Structura socio-demografică la nivel de UAT 4 ore	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	Masteranzii vor elabora un proiect de analiză a datelor sociodemografice în profil teritorial coroborând mai multe surse de informații Distribuția fondului de timp: <i>Pentru fiecare temă de seminar se alocă 4 ore</i>
Indicatorii demo-economici INSEE 4 ore	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Hărți ale dezvoltării resurselor umane la nivel de UAT 4 ore	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Vulnerabilități ale resurselor umane la nivel de UAT. Riscuri din perspectiva managementului și dezvoltării resurselor umane 4 ore	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Îmbătrânirea demografică în profil teritorial 4 ore	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Fluxurile migraționale și efectele asupra managementului și dezvoltării resurselor umane 4 ore	Studii de caz, Problematizări, Dezbateri	
Prezentarea de proiecte/referate/articole științifice în domeniu 4 ore	Prezentare proiect	
	Total ore	28

Bibliografie

Marina, L., 2001, *Populația activă încotro ?* în Annales Universitatis Apulensis, seria Sociologie, Alba Iulia, Mai 2001.
Marina, L., 2005, *Rămânerea în societate*, Deva, Emia.
Marina, L., Millea, V., 2013, Influența unor factori structurali asupra ratei de ocupare feminină în România (anii 1997-2011) în Marina, L., coord., *Ocupare și incluziune socială*, Cluj-Napoca, Editura Presa Universitară Clujeană, 2013.
Rotariu, T., 2003, Demografie și sociologia populației. Fenomene demografice, Iași, Polirom.
Rotariu, T., 2009, Demografie și sociologia populației, Structuri și procese demografice, Iași, Polirom.
Rotariu, T., 2010, Studii demografice, Iași, Polirom.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja și motiva lucrul în echipă, culegerea/analiza de date pentru organizațiile partenere și producerea de rezultate concrete pentru acestea.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen scris	30
	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen scris	10
	Originalitatea	Examen scris	10
	Complexitatea	Examen scris	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea unui proiect/articol științific de analiză a datelor sociodemografice sau implicare marcantă în activități științifice și didactice	Fișă de evaluare seminar	30
	Susținere referat/proiect/articol științific sau implicare în activități științifice și didactice	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (nota 5: 50%)			
<ul style="list-style-type: none"> Capacitatea de a realiza o analiză pentru un set de date sociodemografice cu interpretarea și explicarea rezultatelor 			

Data completării
01.09.2021

Titular curs
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Titular seminar
Asist.univ.drd. Alin TOMUȘ

Data avizării în departament
06.09.2021

Director de departament
Conf. univ. dr. Călina Ana BUȚIU