

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2021-2022

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/ocupații	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane /Specialist resurse umane 242314, Analist recrutare/integrare salariați 242309, Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj 242303

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Leadership organizațional			2.2. Cod disciplină	DMRU 101		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.4. Titularul activității de seminar	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	I	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	2	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					50
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					55
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					-

3.7 Total ore studiu individual	147
3.8 Total ore din planul de învățământ	28
3.9 Total ore pe semestru	175
3.10 Numărul de credite	7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Participare activă • Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard/Microsoft Teams
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Abilități de lucru cu calculatorul • Participare la dezbateri

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor C2.5. Construirea de modele, metode și indicatori pentru luarea deciziilor C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane
-------------------------	---

	C5.5. Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane
Competențe transversale	CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității de a înțelege procesul de leadership și a competențelor de leader.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - Să identifice profilul de leadership la nivelul unei organizații; - Să identifice tipurile de lider la nivel organizațional; - Să explice relația de influență dintre lider și echipă; - Să elaboreze proiecte și rapoarte de cercetare în domeniu.

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Curs introductiv: definiții, leadership versus management, lideri versus manageri	Prelegere, Conversație	2 ore
2. Comunicarea în leadership	Prelegere, Exemplificări Dezbateri Studii de caz	2 ore
3. Motivarea în leadership	Prelegere, Exemplificări Dezbateri Studii de caz	2 ore
4. Lucrul în echipă în leadership	Prelegere, Exemplificări Dezbateri Studii de caz	2 ore
5. Tipuri de lideri	Prelegere, Exemplificări Dezbateri Studii de caz	, 2 ore

6. Teoriile actuale ale leadershipului	Prelegere, Exemplificări Dezbateri Studii de caz	2 ore
7. Dezvoltarea leadershipului în organizațiile moderne	Prelegere, Exemplificări Invitați	2 ore
Total ore	28	

8.2 Seminar/laborator	Procedura de lucru -exemplificare	Observații
1. Selectarea unei organizații și alegerea temei pentru un proiect de analiză a leadershipului organizațional 2 ore	Dezbateri, exprimarea opțiunilor	
2. Identificarea comunicării de leadership la nivelul organizației alese 2 ore	Documentare individuală, dezbateri	
3. Identificarea motivării de leadership la nivelul organizației alese 2 ore	Documentare individuală, dezbateri	
4. Identificarea competențelor principalilor lideri organizaționali 2 ore	Documentare individuală, dezbateri	
5. Analiza necesității unei schimbări de leadership la nivelul organizației identificate 2 ore	Dezbateri, exprimarea opțiunilor	
6. Prezentare/evaluare proiecte și referate 4 ore	Se prezintă și dezbate proiectele/referatele de activitate ale masteranzilor	
Total ore	14 ore	

Bibliografie curs/seminar

Marina, L., 2019, Leadership organizațional – suport de curs, Biblioteca UAB/suport electronic
Marina, L., 2018, Cercetarea socială actuală, Ed. Accent, Cluj - Napoca.
Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom.
Nicolae, M. 2014. Arta și știința leadershipului. București, Editura Tritonic
Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia
Vlăsceanu, M., 2003, Organizații și comportament organizațional, Iași, Polirom

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja culegerea/analiza de date pentru organizații și producerea de rezultate concrete pentru acestea.
Vor fi invitați angajatori din domeniu la sesiunile de prezentare a proiectelor/referatelor.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen scris	30

	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen scris	10
	Originalitatea	Examen scris	10
	Complexitatea	Examen scris	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea unui proiect/referat/studiu de caz/rezumat articol științific de analiză a leadershipului	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (pentru nota 5: 50%)			
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a realiza o analiză primară a leadershipului organizațional 			

Data completării
01.09.2021

Titular curs
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Titular seminar
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Data avizării în departament
06.09.2021

Director de departament
Conf. univ. dr. Călina Ana BUȚIU