

**MINISTERUL EDUCAȚIEI
UAB „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA
SENATUL UNIVERSITĂȚII**

**REGULAMENTUL ACTIVITĂȚII PROFESIONALE
A PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE CERCETARE**

UAB „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA	COD: R-CD-1	Ediția: 2
	REGULAMENTUL ACTIVITĂȚII PROFESIONALE A PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE CERCETARE	Revizia: 0
		Aprobat SENAT Data: 24.07.2024

	Nume și prenume	Funcția	Data	Semnătura
ELABORAT	Joldeș Gabriela	Șef Serviciu Economic și Resurse Umane	15.07.2024	
	Conf. univ. dr. Varvara Simona	Director Centrul pentru Managementul Calității și Strategie Instituțională	15.07.2024	
AVIZAT	Prof. univ. dr. Breaz Daniel	Rector	24.07.2024	
	Conf. univ. dr. Marina Lucian	Prorector	24.07.2024	
	Prof. univ. dr. Popa Lucian	Prorector	24.07.2024	
	Prof. univ. dr. Gligor Mihai	Director CSUD	24.07.2024	
	Lect. univ. dr. Simion Mihaela	Președinte Comisia juridică	24.07.2024	

INDICATORUL APROBĂRILOR ȘI AL REVIZIILOR

Nr. crt.	Ediția	Revizia	Data aprobării în Senat
1.	1	0	13.07.2011
2.	1	1	19.11.2014
3.	1	2	31.01.2019
4	2	0	24.07.2024

Prezentul regulament stabilește reperele generale ale activității profesionale a personalului didactic și de cercetare, în conformitate cu prevederile legale și interne în vigoare, inclusiv Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 1. (1) Personalul din Universitatea “1 Decembrie 1918” (UAB) din Alba Iulia este format din **personal didactic și personal** administrativ din învățământ.

(2) Personalul didactic este format din **personalul didactic de predare/cercetare și personal didactic/de cercetare auxiliar.**

Personalul didactic de predare/cercetare este partea comunității academice formată din totalitatea persoanelor care dețin, în mod legal, una dintre funcțiile didactice universitare sau de cercetare prevăzute de reglementările legale în vigoare, care aparține instituției (UAB) și care desfășoară activități didactice și/sau de cercetare.

Art. 2. (1) În funcție de relațiile de muncă stabilite cu UAB, **personalul didactic poate fi titular sau asociat.** În raport cu participarea la procesul didactic și cu gradul de pregătire profesională, personalul didactic poate fi **personal didactic de predare, personal de cercetare și personal didactic auxiliar.**

(2) Prin personal didactic titular se înțelege personalul didactic care ocupă o funcție didactică în UAB, obținută prin concurs, pe o *perioadă nedeterminată*, precum și personalul didactic menținut în funcția didactică conform dispozițiilor art. 219, alin. 3 din Legea învățământului superior nr. 199/2023 cu modificările și completările ulterioare.

În vederea continuării activității unui cadru didactic sau de cercetare după finalul anului universitar în care împlinește vârsta standard de pensionare persoana în cauză va depune o solicitare scrisă către Consiliul de Administrație la care va anexa situația privind modul de îndeplinire a criteriilor de performanță pe ultimii 3 ani, vizata de Centrul pentru cercetare științifică din cadrul UAB. În funcție de modul de îndeplinire a criteriilor de performanță și de situația financiară existentă și previzionată pe un orizont de 1 an - situație confirmată prin avizul de specialitate emis de contabilul șef al UAB cu privire la încadrarea în bugetul previzionat pe anul următor, Consiliul de Administrație poate aviza sau respinge cererea de continuare a activității cadrului didactic sau de cercetare după pensionare. În caz de avizare, cererea se va transmite către Senat spre aprobare.

Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din activitatea didactică desfășurată avută anterior pensionării, cu aprobarea senatului universitar, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor legii speciale (prevederile privind Cumul pensie cu salariu - art. 118 din Legea 263/2010 și prevederile privind notiunea de activități dependente și independente conform art. 7 alin. 1 din Codul Fiscal din Legea nr. 227/2015).

(3) Personal didactic titular este și personalul didactic care beneficiază de *rezervare de post*, în condițiile legii.

(4) Calitatea de titular există numai în raport cu o singură instituție de învățământ superior sau cu o singură instituție de cercetare-dezvoltare; când un cadru didactic desfășoară activități didactice sau de cercetare științifică în mai multe instituții de învățământ superior ori de cercetare-dezvoltare, calitatea de titular poate fi numai la una dintre ele, iar în celelalte, calitatea este de cadru didactic sau cercetător asociat.

(5) Cadrele didactice și de cercetare angajate pe *perioadă determinată* au statut de cadru didactic și de cercetare asociat.

(6) În raport cu necesitățile academice ale UAB, Consiliul de administrație aprobă, pe o durată determinată, invitarea în UAB a unor cadre didactice universitare și a altor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de *cadre didactice universitare asociate invitate* (conform art. 202, alin. 7, Legea nr. 199/2023). Senatul universitar poate echivala calitatea de profesor universitar pentru specialiștii de prestigiu care dețin această calitate, precum și calitatea de conducător de doctorat, dobândite în una dintre instituțiile de învățământ superior dintre cele mai prestigioase instituții de învățământ superior din lume, conform listei aprobate de Ministerul Educației, prin ordin al ministrului educației (art. 202, alin. 11 Legea nr. 199/2023).

Angajarea cadrelor didactice asociate invitate se va realiza în conformitate cu prevederile Regulamentului privind implementarea programelor de tip *visiting professor*, aplicat în cadrul UAB.

Angajarea specialiștilor cu valoare științifică și profesională recunoscută în domeniu din țară sau din străinătate, care nu dețin diploma de doctor, în calitate de cadre didactice asociate invitate, se avizează de către Consiliul departamentului și se aprobă de Consiliul de administrație.

(7) În departamente, în școli doctorale, în institute de cercetare, în centre de cercetare și microproducție sau în alte unități pot funcționa, pe posturi distincte și personal de cercetare, personal de cercetare asociat, inclusiv studenți din toate cele trei cicluri, precum și alte categorii de personal, potrivit legii. Angajarea acestora se face conform legii.

Art. 3. (1) Funcția didactică și funcția de cercetare exprimă și oficializează nivelul de competență profesională dobândit de fiecare cadru didactic sau cercetător, în baza titlurilor științifice obținute, a experienței și a performanțelor realizate în procesul de învățământ, în cercetarea științifică, cât și alte condiții specifice de ocupare a funcțiilor didactice și de cercetare. Funcția didactică și de cercetare este un atribut al persoanei care îi conferă acesteia drepturi specifice privind normarea și salarizarea activității.

(2) **Funcțiile didactice** sunt:

- a) asistent universitar;
- b) lector universitar/șef de lucrări universitar;
- c) conferențiar universitar;
- d) profesor universitar.

(3) **Funcțiile de cercetare** sunt:

- a) asistent de cercetare;
- b) cercetător științific;
- c) cercetător științific gradul III;
- d) cercetător științific gradul II;
- e) cercetător științific gradul I.

(4) Echivalența funcțiilor din cercetare cu funcțiile didactice operează în ambele sensuri, numai cu aprobarea senatului universitar (art. 200, alin. 3 Legea 199/2023) și este următoarea:

- a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru persoanele care dețin o diplomă de doctor;
- b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
- c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
- d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

În UAB poate funcționa personal didactic asociat, pentru funcțiile didactice prevăzute la art. 3, alin. 2 din prezentul Regulament și personal de cercetare asociat, pentru funcțiile de cercetare de la art. 3, alin. 3 din prezentul Regulament.

Funcțiilor de cercetare din universitate și personalului care le ocupă li se aplică prevederile Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu completările ulterioare.

(5) Fiecare funcție didactică se individualizează prin:

- a) condițiile de dobândire;
- b) numărul de ore aferent normei didactice;
- c) formele de activitate didactică ce pot fi incluse în norma didactică;
- d) nivelul salarizării;
- e) alte drepturi și obligații stabilite potrivit legii.

Art. 4. (1) *Angajarea pe un post didactic sau de cercetare se face pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată.*

(2) Angajarea pe perioadă *nedeterminată* pe orice funcție didactică sau de cercetare este posibilă numai prin concurs public, organizat de universitate. La concursul pentru un post didactic sau de cercetare pot participa cetățeni români ori străini, fără nicio discriminare, în condițiile legii.

(3) Prin excepție de la prevederile legislației muncii, durata unei *perioade determinate* este de maximum 4 ani (art. 202, alin. 3, Legea 199/2023). Studenții-doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de maximum 6 ani (art. 202, alin. 4, Legea 199/2023).

Contractul de angajare pe perioadă determinată încheiat între UAB și membri ai personalului didactic și de cercetare în urma unui concurs poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale personale, evaluate pe baza criteriilor adoptate de senatul universitar, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale instituției, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 5. *Angajarea pentru participarea la un proiect de cercetare în domeniul educației și formării profesionale sau în proiecte naționale/europene/internaționale, se poate face pe perioadă determinată, fără parcurgerea altor formalități prealabile și/sau procedee de selecție, pentru personalul nominalizat în listele de personal ca membri în echipa proiectului, precum și pentru personalul instituției. În cazul personalului din instituție, angajarea în cadrul unui proiect se realizează în baza deciziei rectorului, prin încheierea unui contract individual de muncă fără afectarea normei de bază a angajatului. Salariul va fi acordat în limita fondurilor disponibile, conform contractului de finanțare/regulilor finanțatorului (art. 202, alin. 6 Legea 199/2023).*

Încadrarea într-o funcție didactică de predare sau didactică auxiliară este condiționată de prezentarea unui certificat medical, eliberat pe un formular specific adoptat prin ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății. Avizele pentru exercitarea profesiei sunt stabilite prin ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății.

Menținerea într-o funcție didactică de predare sau didactică auxiliară este condiționată de un control medical periodic. Periodicitatea și acordarea avizelor pentru exercitarea profesiei sunt stabilite prin ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății, iar fondurile necesare acestor controale sunt asigurate de la bugetul de stat.

Personalul didactic de predare și didactic auxiliar care se consideră nedreptățit poate solicita o expertiză a capacității de muncă în domeniul educației.

În situații de inaptitudine profesională de natură psihocomportamentală a personalului angajat într-o instituție de învățământ superior, instituția poate solicita, la sesizarea oricărui factor implicat în procesul educațional, prin hotărâre a consiliului de administrație, un nou examen medical complet.

Situațiile de inaptitudine profesională de natură psihocomportamentală sunt analizate și stabilite de către o comisie formată din 3-5 membri, medici specialiști, constituită la nivelul UAB în baza unui protocol între Ministerul Educației și Ministerul Sănătății, care realizează expertiza capacității de muncă în domeniul educației.

Refuzul personalului didactic de a se prezenta la controlul medical constituie abatere disciplinară și poate duce la desfacerea contractului individual de muncă.

Art. 6. Personalul didactic titular are *dreptul de a promova în cariera didactică*, pe bază de examen, într-una dintre funcțiile didactice de lector universitar/șef de lucrări universitar, conferențiar universitar și profesor universitar, în limita posturilor didactice vacante aprobate, anual, de către Consiliul de administrație, în acest scop (art. 208, alin. 1, Legea 199/2023). Condițiile specifice în care se face promovarea în cariera didactică sunt cele prevăzute în Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică în cadrul UAB.

Art. 7. (1) Condițiile pentru *ocuparea funcției didactice de asistent universitar* sunt următoarele:

a) deținerea diplomei de doctor (pentru ocuparea unui post de asistent universitar pe perioadă nedeterminată).

Pentru ocuparea unui post de **asistent universitar pe perioadă determinată** condiția este deținerea diplomei de doctor sau obținerea statutului de student doctorand. Persoana angajată pe un post de **asistent universitar** pe perioadă determinată trebuie să fie înmatriculată la un program de studii doctorale, fără depășirea perioadei maxime de studii, care include prelungirile admisibile conform legii (art. 206, alin. 1, Legea 199/2023). O persoană care nu a obținut diploma de doctor nu poate ocupa funcția de asistent universitar pentru o perioadă cumulată mai mare de 6 ani. La împlinirea acestui termen, contractul de muncă al persoanei în cauză încetează de drept.

Pentru a dovedi calitatea de student doctorand, doctorandul trebuie să facă anual dovada statutului de student doctorand, respectiv că are aprobarea Senatului universitar de prelungire a studiilor universitare de doctorat precum și perioada de prelungire a acestor studii, după caz.

b) îndeplinirea standardelor minimale și obligatorii interne de ocupare a posturilor didactice și cercetare, aprobate de Senatul UAB, fără impunerea unei condiții de vechime.

(2) Condițiile pentru *ocuparea funcției didactice de lector universitar/șef de lucrări universitar* sunt următoarele:

a) deținerea diplomei de doctor;

b) îndeplinirea standardelor minimale și obligatorii interne de ocupare a posturilor didactice și cercetare, aprobate de Senatul UAB, prevăzute pentru funcția de **lector/șef de lucrări universitar/cercetător științific gr. III**, fără impunerea unei condiții de vechime;

c) acoperirea cel puțin a unei discipline care conține ore de curs, din postul scos la concurs, cu cărți de specialitate / cursuri didactice publicate de către candidat, în calitate de autor sau co-autor, în Seria Didactica sau în edituri din țară sau străinătate.

(3) În cazul specialiștilor cu valoare științifică și profesională recunoscută în domeniu, invitați în calitate de cadre didactice asociate, nu sunt aplicabile prevederile alin. (2) lit. a).

(4) Condițiile pentru *ocuparea funcției didactice de conferențiar universitar* sunt următoarele:

- a) **deținerea diplomei de doctor;**
- b) **îndeplinirea standardelor minimale naționale** pentru ocuparea posturilor de conferențiar / cercetător științific gr. II prevăzute prin ordin al ministrului, aflat în vigoare la data desfășurării concursului, potrivit art.156, alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- c) **îndeplinirea standardelor minimale și obligatorii interne** de ocupare a posturilor didactice și cercetare, aprobate de Senatul UAB, prevăzute pentru funcția de conferențiar/cercetător științific gr. II, fără impunerea unei condiții de vechime;
- d) **acoperirea cel puțin a 2 discipline care conțin ore de curs, din postul scos la concurs, cu cărți de specialitate / cursuri didactice** publicate de către candidat, în calitate de autor sau co-autor, în Seria Didactica sau în edituri din țară sau străinătate.

(5) Condițiile pentru *ocuparea funcției didactice de profesor universitar* sunt următoarele:

- a) **deținerea diplomei de doctor;**
- b) **deținerea atestatului de abilitare;**
- c) **îndeplinirea standardelor minimale naționale** pentru ocuparea posturilor de profesor universitar /cercetător științific gr. I prevăzute prin ordin al ministrului, aflat în vigoare la data desfășurării concursului potrivit art.156, alin. (1) lit.a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- d) **îndeplinirea standardelor minimale și obligatorii interne** de ocupare a posturilor didactice și cercetare, aprobate de Senatul UAB, prevăzute pentru funcția de profesor universitar/cercetător științific gr. I, fără impunerea unei condiții de vechime;
- e) **acoperirea a cel puțin 2 discipline care conțin ore de curs, din postul scos la concurs, cu cărți de specialitate / cursuri didactice** publicate de către candidat, în calitate de autor sau co-autor, în Seria Didactica sau în edituri din țară sau străinătate.

(6) Suplimentar față de alte condiții stabilite de prevederile legale, funcția de *asistent de cercetare științifică* poate fi ocupată numai de persoane care sunt studenți doctoranzi sau care dețin diploma de doctor.

(7) Suplimentar față de alte condiții stabilite de prevederile legale, *funcțiile* de cercetător științific CS, CS III, CS II și CS I pot fi ocupate numai de persoane care dețin diploma de doctor.

Art. 8. Abilitarea reprezintă certificarea calității unei persoane de a conduce lucrări de doctorat.

Persoanele interesate în dobândirea calității de conducător de doctorat se adresează unei instituții de învățământ superior acreditate, recunoscute ca IOSUD, cu o cerere în acest scop.

Procesul de abilitare, la nivelul unei IOSUD (art. 69, alin. 5, Legea 199/2023), presupune:

a) redactarea unei teze de abilitare care prezintă, în mod documentat, realizările profesionale obținute ulterior obținerii diplomei de doctor, prin care probează originalitatea și relevanța contribuțiilor academice, științifice și profesionale;

b) constatarea de către comisia de abilitare a îndeplinirii de către candidat a standardelor stabilite de IOSUD, care nu pot fi sub nivelul standardelor minimale naționale elaborate de CNATDCU. După constatare, comisia de abilitare stabilește data susținerii publice a tezei de abilitare;

c) susținerea publică a tezei de abilitare în fața unei comisii de abilitare care adoptă o rezoluție de admitere sau de respingere a tezei de abilitare;

d) rezoluția de admitere sau de respingere a tezei de abilitare pronunțată de comisia de abilitare, împreună cu dosarul depus de către candidat, se transmite de CSUD senatului universitar, în vederea validării;

e) în situația în care rezoluția comisiei de specialitate este de admitere a tezei de abilitare și aceasta este validată de către senatul universitar, instituția de învățământ superior transmite CNATDCU dosarul tezei de abilitare, în vederea verificării.

Art. 9. (1) Teza de abilitare relevă capacitățile și performanțele didactice și de cercetare. Teza prezintă în mod documentat realizările profesionale obținute ulterior conferirii titlului de doctor în știință, care probează originalitatea și relevanța contribuțiilor academice, științifice și profesionale și care anticipează o dezvoltare independentă a viitoarei cariere de cercetare și/sau universitare.

Art. 10. (1) Rezultatele și performanțele activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare din universitate sunt *evaluate periodic*, la intervale de maximum 5 ani. Această evaluare se face în conformitate cu *Metodologia de evaluare periodică a calității personalului didactic și de cercetare*.

(2) Datele și informațiile privind situația profesională a personalului didactic și de cercetare se consemnează într-o *fișă personală de serviciu*. Accesul la fișa personală de serviciu este permis numai persoanei în cauză, conducătorului serviciului de resurse umane și rectorului universității.

(4) Evaluarea de către studenți a prestației cadrelor didactice este obligatorie. Rezultatele statistice ale evaluărilor sunt informații publice.

(5) Salarizarea personalului didactic și de cercetare se face prin raportare la funcția didactică / de cercetare și în funcție de rezultatele și performanțele acestuia, conform legii.

(6) Contractele individuale de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea de către angajat a unor *standarde minime ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare*, aprobate de către Senatul universitar, la propunerea Consiliului de administrație (art. 214, alin. 4, Legea 199/2023) și clauze privind sancționarea angajatului în condițiile neîndeplinirii acestor standarde minime, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 11. (1) Personalul din UAB are *drepturi și îndatoriri* care decurg din Carta universitară, din Codul de etică și deontologie universitară, din contractul individual de muncă, precum și din legislația în vigoare.

(2) Protecția drepturilor salariaților, precum și a drepturilor de proprietate intelectuală asupra creației științifice, culturale sau artistice este garantată și se asigură în conformitate cu prevederile Cartei universitare și cu legislația specifică în vigoare.

(3) Membrilor comunității universitare le este garantată libertatea academică. În baza acesteia, ei pot exprima liber opinii academice în spațiul universitar și au libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică.

(4) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără restricții ale libertății academice.

(5) Personalul didactic și de cercetare are dreptul să facă parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și culturale, naționale și internaționale, precum și din organizații politice legal constituite, în conformitate cu prevederile legii.

(6) Cadrele didactice titulare, alese în Parlament, numite în Guvern sau care îndeplinesc funcții de specialitate specifice în aparatul Parlamentului, al Administrației Prezidențiale, al Guvernului sau în Ministerul Educației, precum și cele alese de Parlament în organismele centrale ale statului, care au calitatea de cadre didactice/de cercetare titulare, pe un post didactic/de cercetare din instituțiile de învățământ superior, au drept de rezervare a postului didactic pe perioada în care îndeplinesc aceste funcții. Pe toată durata mandatului sau a numirii, cadrele didactice pot cumula aceste funcții cu activitatea didactică și de cercetare.

(7) Prevederile alin. (6) se aplică și cadrelor didactice/de cercetare titulare pe un post didactic/de cercetare din instituțiile de învățământ superior care îndeplinesc funcția de prefect, subprefect, președinte și vicepreședinte al consiliului județean, primar, viceprimar, precum și cadrelor didactice trecute în funcții de conducere, de îndrumare și de control în sistemul de învățământ, de cultură, de tineret și de sport. De aceleași drepturi beneficiază și cadrele didactice/de cercetare titulare pe un post didactic/de cercetare din învățământ numite ca personal de conducere sau în funcții de specialitate specifice din cadrul autorităților și instituțiilor publice, ARACIS, comisiilor și agențiilor din subordinea Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului sau Ministerului Educației.

(8) De prevederile alin. (6) beneficiază și personalul didactic/de cercetare trimis în străinătate cu misiuni de stat, cel care lucrează în organisme internaționale, precum și însoșitorii acestora, dacă sunt cadre didactice titulare pe un post didactic din instituțiile de învățământ superior.

(9) Personalului didactic/de cercetare titular pe un post didactic/de cercetare din instituțiile de învățământ superior, solicitat în străinătate pentru predare, cercetare, activitate artistică sau sportivă, pe bază de contract, ca urmare a unor acorduri, convenții guvernamentale, interuniversitare sau interinstituționale, ori trimis pentru specializare, i se rezervă postul didactic/de cercetare pentru perioada respectivă.

(10) Personalul didactic/de cercetare titular pe un post didactic/de cercetare din instituțiile de învățământ superior, care din proprie inițiativă solicită să se specializeze sau să participe la cercetare științifică în țară sau în străinătate, are dreptul la concedii fără plată cu rezervarea postului didactic pe perioada concediului fără plată astfel acordat. Durata totală a acestora nu poate depăși 3 ani într-un interval de 7 ani. Aprobările în aceste situații sunt de competența conducerii universității, dacă se face dovada activității respective.

(11) Personalul didactic/de cercetare titular pe un post didactic/de cercetare din instituțiile de învățământ superior poate beneficia de concediu fără plată pe timp de un an universitar, o dată la 10 ani, cu aprobarea instituției de învățământ superior, cu rezervarea postului pe perioada respectivă.

(12) Perioada de rezervare a postului didactic se consideră vechime în învățământ.

(13) Cadrele didactice beneficiază, anual, de dreptul la concediu de odihnă astfel:

a) concediul anual cu plată, în perioada vacanțelor universitare, cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare; în cazuri bine justificate, conducerea instituției de învățământ poate întrerupe concediul legal, persoanele în cauză urmând a fi remunerate pentru munca depusă; normele metodologice referitoare la efectuarea concediului legal sunt elaborate de Ministerul Educației, împreună cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de grup de unități,

b) perioadele de efectuare a concediului de odihnă se stabilesc de Consiliul de administrație, în funcție de interesul UAB și al salariatului.

(14) UAB poate asigura, integral sau parțial, din surse proprii, transportul și cazarea cadrelor didactice care domiciliază în alte localități, cu încadrarea în bugetul aprobat.

(15) Personalul din învățământ beneficiază de asistență medicală și stomatologică în cabinete medicale/stomatologice și psihologice, precum și în ambulatorii de specialitate și unități sanitare publice stabilite prin protocol încheiat între Ministerul Educației și Ministerul Sănătății.

(16) Personalul didactic/de cercetare are dreptul la suspendarea activității didactice, cu rezervarea postului, pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copiilor cu handicap, conform prevederilor legale. De acest drept poate beneficia numai unul dintre părinți sau susținătorii legali.

(17) Cadrele didactice și studenții sunt protejați în spațiul universitar de autoritățile responsabile cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a cadrelor didactice ori care împiedică exercitarea drepturilor și a obligațiilor lor. Protecția este solicitată de persoana autorizată conform Cartei universitare.

(18) Personalul din învățământul superior poate beneficia, în condițiile legii de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul UAB și reprezintă 25% din salariul de bază. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

Personalul didactic din învățământul superior poate beneficia, în condițiile legii, pe baza aprobării Senatului universitar, de următoarele drepturi:

a) gradație de merit

b) acordarea unui concediu plătit cu durata de 6 luni, o singură dată, pentru redactarea unor lucrări în interesul învățământului, pe bază de contract de cercetare ori de editare, în limita fondurilor alocate prin buget, din venituri proprii sau sponsorizări (conform art.216, alin. 18 Legea 199/2023).

c) suportarea integrală ori parțială a cheltuielilor de deplasare și de participare la manifestări științifice organizate în străinătate,

d) Suportarea cheltuielilor de transport, dacă nu dispune de locuință în localitatea în care prestează munca,

e) Copiii personalului aflat în activitate în sistemul de învățământ sau ai celor care s-au pensionat din sistemul de învățământ sunt scutiți de plata taxelor de înscriere la concursurile de admitere în învățământul superior și beneficiază, după momentul înmatriculării, de gratuitate la cazare în cămine și internate, fiind sprijiniți prin subvenție pentru cămine-cantine majorată de Ministerul Educației.

(19) Beneficiază de prevederile alin. (18), lit. e și copiii cu unul sau ambii părinți decedați, precum și copiii din familii monoparentale.

(20) Personalul din învățământul superior poate beneficia de reducerea cu 50% a costurilor de cazare, masă și tratament în bazele de odihnă și tratament, finanțată de la bugetul asigurărilor sociale de stat.

(21) Profesorii și conferențiarii titulari sau directorii de granturi care timp de 6 ani consecutivi au derulat granturi de cercetare și au funcționat în UAB pot beneficia de an sabatic. Pe perioada anului sabatic, aceștia beneficiază de până la un salariu de bază, cu aprobarea senatului universitar și își păstrează calitatea de titular, dar sunt scutiți de efectuarea activităților din fișa postului.

(22) Cadrele didactice care sunt alese sau numite în instituțiile publice ale statului sau desfășoară activități specifice funcției publice în ministere ori în alte organe de specialitate ale statului pot desfășura activități didactice aferente unei norme didactice.

(23) UAB poate acorda din venituri proprii ajutoare pentru salariați, cu încadrarea în bugetul aprobat (art. 216, alin. 20 Legea 199/2023).

Art. 12. (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani. La cererea cadrului didactic, se poate menține statutul de titular până la finalul anului universitar în care împlinește vârsta de pensionare (art. 219, alin. 1, Legea 199/2023).

(2) Se interzice ocuparea oricărei funcții de conducere sau de administrare, la orice nivel al UAB, după pensionare. Mandatele celor care dețin funcții de conducere sau de administrare, la orice nivel al UAB, încetează de drept în cazul persoanelor care au împlinit vârsta de pensionare.

(3) Senatul universitar poate decide conferirea titlului onorific de *profesor emerit*, pentru excelență didactică și de cercetare, cadrelor didactice care au atins vârsta de pensionare.

Art. 13. Ordinele și medaliile care pot fi conferite de ministrul educației personalului didactic sunt:

a) Ordinul *Alma Mater*, clasele *Comandor*, *Cavaler* și *Ofițer*; ordinul se acordă personalului didactic, de conducere și de cercetare din învățământul superior;

b) Medalia *Membru de onoare al corpului didactic*; medalia se acordă cadrelor didactice pensionabile, cu activitate deosebită în educație și formare profesională.

Art. 14. (1) Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și cel de conducere din UAB poate fi cercetat disciplinar. Cercetarea disciplinară se poate realiza pentru încălcarea următoarelor obligații:

a) obligația de a respecta prevederile contractului de muncă, respectiv de a realiza norma de muncă și de a îndeplini atribuțiile stabilite conform fișei postului;

b) obligația de a respecta normele prevăzute în regulamentele instituției de învățământ superior, în măsura în care acestea nu se încadrează în dispozițiile art. 168 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;

c) alte obligații prevăzute în legislația cu privire la relațiile de muncă.

Normele de conduită sunt stabilite în Carta universitară, fără a aduce atingere dreptului la opinie, libertății exprimării și libertății academice

(2) **Sancțiunile disciplinare** care se pot aplica personalului didactic și de cercetare sunt următoarele:

a) avertisment scris;

b) diminuarea cu până la 20% a salariului de bază pe o durată de cel mult 2 ani (conform art. 175, alin. 4 Legea 199/2023);

c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, dar nu mai mult de 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere sau de exercitare a calității de membru în comisii de doctorat, de masterat sau de licență;

d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;

e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 15. (1) Propunerea de sancționare disciplinară se face de către directorul de departament sau de către conducătorul unității de cercetare, proiectare, microproducție, de către decan, de directorul general administrativ ori rector sau de cel puțin 1/3 din numărul total al membrilor

departamentului, consiliului facultății sau senatului universitar, după caz. Aceștia acționează în urma unei sesizări primite sau se autosesizează în cazul unei abateri constatate direct.

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 14 alin. (2) lit. a) se stabilește de către Consiliile facultăților. Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 14 alin. (2) lit. b) și c) se stabilesc de către Consiliul de administrație, iar cele de la art. 14, alin. 2, lit. d) și e) se stabilesc de către Senatul universitar.

(3) Rectorul pune în aplicare sancțiunile disciplinare.

(4) Sancțiunile se comunică, în scris, personalului vizat de către compartimentul de resurse umane al UAB.

Art. 16. (1) Sancțiunea disciplinară se aplică numai după efectuarea cercetării faptei sesizate, audierea celui în cauză și verificarea susținerilor făcute de acesta în apărare.

(2) Pentru cercetarea abaterilor disciplinare săvârșite de personalul didactic și de cercetare, se constituie comisii de analiză formate din 3-5 membri, cadre didactice sau de cercetare care au funcția didactică/de cercetare cel puțin egală cu a celui care a săvârșit abaterea și un reprezentant al organizației sindicale, după caz.

(3) Comisiile de cercetare disciplinară sunt numite, după caz, de:

a) rector, cu aprobarea Consiliului de administrație;

b) Ministerul Educației pentru rectorul UAB, și pentru rezolvarea contestațiilor privind deciziile Senatului universitar,

(4) **Răspunderea patrimonială** a personalului didactic și de cercetare, a personalului didactic și de cercetare auxiliar, precum și a personalului de conducere se stabilește potrivit legislației muncii. Măsurile pentru recuperarea pagubelor și a prejudiciilor se iau potrivit legislației muncii.

(5) În cazul în care cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare în cursul unui an de la aplicarea sancțiunii, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în dosarul de personal al celui în cauză.

(6) Orice persoană poate sesiza UAB cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere disciplinară. Sesizarea se face în scris și se înregistrează la registratura UAB.

(7) Dreptul persoanei sancționate disciplinar de a se adresa instanțelor judecătorești este garantat.

(8) **Sancțiunile pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară** se stabilesc prin Codul de etică și deontologie universitară adoptat de Senat. Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de etică și deontologie universitară pentru **încălcarea eticii și a deontologiei universitare sau pentru abateri de la** normele de etică și deontologie universitară sunt cele prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare (LIS);

Art. 17. (1) Organizarea concursurilor, precum și celelalte condiții ce trebuie îndeplinite pentru ocuparea funcțiilor și posturilor didactice sunt reglementate distinct, prin *Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare în UAB*, aprobat de Senat, iar promovarea în cariera didactică se bazează pe *Metodologia privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia*.

Art. 18. (1) Susținerea, de către personalul titular, de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare se poate face doar cu avizul Consiliului de administrație și acordul Senatului universității.

Art. 19. (1) Prezentul Regulament intră în vigoare la data adoptării de către Senatul universității, iar alte reglementări interne contrare se abrogă.

În desfășurarea activităților care fac obiectul prezentului Regulament se vor respecta reglementările europene impuse de Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cele naționale transpuse prin Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 și reglementările interne elaborate în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia (Regulamentul privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, aplicabil în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, politici de confidențialitate).

Aprobat în Ședința Senatului Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia din 24 iulie 2024.

P R E Ș E D I N T E
Prof. univ. dr. Tamas-Szora Attila

AVIZAT
Oficiul Juridic
Consilier juridic Tomuța Sanda